

ПАСПОРТ

ключевого показателя результативности и эффективности контрольно-надзорной в сфере трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (в том числе детей-сирот, выпускников детских домов, детей, оставшихся без попечения родителей)

Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики

I. Общая информация по показателю

Номер (индекс) показате ля	Наименование цели	Наименование задач	Наименование показателя	Базовое значение	Международное сопоставление показателя
А 1	Обеспечение соблюдения работодателями законодательства о занятости населения в области квотирования рабочих мест для предупреждения, выявления и пресечения нарушений работодателями. Осуществляющими свою деятельность на территории Кабардино-Балкарской Республики обязательных требований законодательства РФ в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу несовершеннолетних	1. Подготовка и направление письменных ответов на поступающие письменные обращения и жалобы по вопросам осуществления регионального государственного контроля (надзора) 2. Увеличение доли созданных квотируемых рабочих мест.	Доля выявленных нарушений прав и законных интересов граждан.	68 %	

граждан в возрасте от 14 до 18 лет (в том числе детей-сирот, выпускников детских домов, детей, оставшихся без попечения родителей) и как следствие расширение возможности трудоустройства несовершеннолетних граждан в КБР.				
Формула расчета показателя				
$\Phi_k = D_n / D_y \times 100\%$				
Расшифровка (данных) переменных		Источники (данных) переменных, в том числе информационные системы (реквизиты статистических форм, номера строк, наименования и реквизиты информационных систем)		
Φ_k – величина невыделенных рабочих мест.		Данные результатов проверок в отчетном периоде, акты проверок, данные ГАС «Единый реестр проверок», информационных ресурсов «Центр труда, занятости и социальной защиты» МТ и СЗ КБР		
D_n - рабочих несозданных (невыделенных) рабочих мест для приема на работу несовершеннолетних граждан.				
D_y – расчетное количество рабочих мест для приема на работу несовершеннолетних граждан в пределах установленной квоты.				
II. Методика расчета переменных, используемых для расчета показателя				
Данные берутся из данных ГАС «Единый реестр проверок», информационных ресурсов «Центр труда, занятости и социальной защиты» МТ и СЗ КБР				
III. Состояние показателя				

Описание основных обстоятельств, характеризующих базовое значение показателя					
Результаты контрольно-надзорных мероприятий с 2019 года показатели недостаточное количество созданных рабочих мест для приема на работу несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (в том числе детей-сирот, выпускников детских домов, детей, оставшихся без попечения родителей) в общем количестве рабочих мест у юридических лиц и индивидуальных предпринимателей в пределах установленной квоты.					
Описание стратегической цели и поэтапных значений показателя					
Годы и целевые прогнозные значения показателей	2021 год	2020 год	2019 год	2018 год	2017 год
	73,0 %	71,0 %	68,0 %	58,0 %	57,0 %
Описание способов и методов достижения поставленных целевых значений.					
К возможному риску недостижения целевого показателя относится выявление факта несоздания (невыделения) рабочего места для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (в том числе детей-сирот, выпускников детских домов, детей, оставшихся без попечения родителей) в пределах установленной квоты.					
Описание рисков недостижения целевых значений показателя					
К возможному риску недостижения целевого показателя относится выявление факта несоздания (невыделения) рабочего места для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (в том числе детей-сирот, выпускников детских домов, детей, оставшихся без попечения родителей) в пределах установленной квоты.					
IV. Методика сбора и управления данными					
Методы сбора и управления статистическими и иными данными, необходимыми для расчета показателя, включая механизмы и сроки их совершенствования/опубликования					
Наименование необходимых данных	Φ_k – величина невыделенных рабочих мест.; D_n - рабочих несозданных (невыделенных) рабочих мест для приема на работу несовершеннолетних граждан; D_y – расчетное количество рабочих мест для приема на работу несовершеннолетних граждан в пределах				

	установленной квоты.
Источники исходных данных	Данные результатов контрольно-надзорных мероприятий в отчетном периоде ГАС «Единый реестр проверок», данные ГАС «Управление», данные информационных систем «Центр труда, занятости и социальной защиты» МТ и СЗ КБР
Характеристики, отражающие специфику данных	---
Требования /руководство по сбору данных	Постановление Правительства РФ от 28.04.2015 N 415 "О Правилах формирования и ведения единого реестра проверок", Постановление Правительства РФ от 05.04.2010 N 215 "Об утверждении Правил подготовки докладов об осуществлении государственного контроля (надзора), муниципального контроля в соответствующих сферах деятельности и об эффективности такого контроля (надзора)".
Ограничения данных	Отсутствуют
Процедура обеспечения качества данных	Осуществляется в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 05.04.2010 N 215 "Об утверждении Правил подготовки докладов об осуществлении государственного контроля (надзора), муниципального контроля в соответствующих сферах деятельности и об эффективности такого контроля (надзора)", Постановлением Правительства РФ от 28.04.2015 N 415 "О Правилах формирования и ведения единого реестра проверок".
Надзор за данными	Осуществляется в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 05.04.2010 N 215 "Об утверждении Правил подготовки докладов об осуществлении государственного контроля (надзора), муниципального контроля в соответствующих сферах деятельности и об эффективности такого контроля (надзора)", Постановлением Правительства РФ от 28.04.2015 N 415 "О Правилах формирования и ведения единого реестра проверок".
Надзор и сроки предоставления окончательных результатов	Результаты оценки фактических показателей включаются в ежегодный доклад об осуществлении государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов и об эффективности такого контроля (надзора) в Кабардино-Балкарской Республики не позднее 20 января года, следующего за отчетным.
Механизм внешнего аудита	Сводная информация о выполнении квоты для приема на работу несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (в том числе детей-сирот, выпускников детских домов, детей, оставшихся без попечения родителей) ежемесячно направляется в Федеральную службу по труду и занятости.