



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ И СОЦИАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
(МИНТРУДСОЦЗАЩИТЫ КБР)**

ПРИКАЗ № 100 - П

«27» *сентября* 2016г.

г. Нальчик

Об утверждении критериев оценки
эффективности деятельности
подведомственных учреждений
Министерства труда, занятости
и социальной защиты
Кабардино-Балкарской Республики

В целях повышения эффективности и результативности деятельности государственных казенных учреждений Министерства труда, занятости и социальной защиты КБР

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

1.1 критерии оценки эффективности и результативности деятельности центров труда, занятости и социальной защиты населения (приложение №1);

1.2 критерии оценки эффективности и результативности деятельности подведомственных учреждений социального обслуживания населения Минтрудсоцзащиты КБР в том числе:

критерии оценки эффективности деятельности центров (в том числе комплексных) социального обслуживания населения Минтрудсоцзащиты КБР (приложение №2);

критерии оценки эффективности деятельности ГКУ «Республиканский психоневрологический интернат», ГКУ «Нальчикский психоневрологический интернат», ГКУ «Прохладненский детский дом-интернат», ГКУ «Нальчикский дом-интернат для престарелых и инвалидов» (приложение №3);

критерии оценки эффективности деятельности ГКУ «Республиканский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних «Намыс» (приложение №4);

критерии оценки эффективности деятельности ГКУ «Специальный дом для одиноких престарелых» (приложение №5);

критерии оценки эффективности деятельности ГКУ «Базовый республиканский детский социально-реабилитационный центр «Радуга», ГКУ «Республиканский центр социальной помощи семье и детям» (приложение №6);

критерии оценки эффективности деятельности ГКУ
«Республиканский геронтологический реабилитационный центр»
(приложение №7);

1.3 общие критерии оценки эффективности и результативности
деятельности государственных учреждений Минтрудсоцзащиты КБР
(приложение №8).

2. Руководителям подведомственных учреждений :

- отчетность представлять с сопроводительным письмом на бумажных носителях и электронно;
- обеспечить представление форм отчетности в следующие сроки: за 3 месяца, за 6 месяцев, за 9 месяцев – ежеквартально нарастающим итогом, до 10 числа месяца следующего за отчетным периодом; за год, до 15 числа месяца, следующего за отчетным годом;

3. Отделу закупок и финансового мониторинга учреждений финансово-экономического департамента осуществлять:

- организационное, информационное и методическое сопровождение оценки эффективности деятельности подведомственных учреждений;
- оценку эффективности деятельности подведомственных учреждений представлять ежеквартально, до 25 числа месяца, следующего за отчетным.

4. Признать утратившими силу отраслевые и общие критерии оценки эффективности и результативности деятельности государственных учреждений Министерства труда, занятости и социальной защиты КБР, утвержденные Приказами Министерства труда и социального развития КБР №64-П от 24 апреля 2009г., № 51-П от 31 марта 2010 года, №171-П от 22 ноября 2013 года.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

МИНИСТР



А. И. ТЮБЕЕВ

В дело, заместителям министра, в отдел государственных закупок и финансового мониторинга учреждений, директорам подведомственных учреждений

Приказ завизировали:

Заместитель министра



(личная подпись)

Е.В.Романова

Заместитель министра

(личная подпись)

М.Х.Сохроков

Заместитель министра

(личная подпись)

Р.Р.Ацканов

Руководитель департамента
социального обслуживания

(личная подпись)

А.Д.Кумыков

Руководитель департамента
занятости населения

(личная подпись)

К.М. Афашагов

Руководитель департамента
социальных льгот и выплат

(личная подпись)

М.А. Ксанаев

Руководитель административно-
правового департамента

(личная подпись)

А.А. Апажихов

Начальник отдела закупок и
финансового мониторинга учреждений

(личная подпись)

Р.Х. Бозиев

Начальника отдела
правового обеспечения

(личная подпись)

А.Х. Тхамокова

Начальник отдела
государственной службы и кадров

(личная подпись)

С.Р.Уначева