ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРАВИТЕЛЬСТВА КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

КЪЭБЭРДЕЙ-БАЛЪКЪЭР РЕСПУБЛИКЭМ И ПРАВИТЕЛЬСТВЭМ И УНАФЭ

КЪАБАРТЫ-МАЛКЪАР РЕСПУБЛИКАНЫ ПРАВИТЕЛЬСТВОСУНУ БЕГИМИ

17 февраля 2020 г. **№** 19-ПП

г. Нальчик

О внесении изменений в государственную программу Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики» и о мерах по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан

В целях организации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также незанятых женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, безработных граждан Правительство Кабардино-Балкарской Республики **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить прилагаемые:

изменения, которые вносятся в государственную программу Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики», утвержденную постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 2 июля 2013 г. № 191-ПП;

Порядок организации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также незанятых женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, посредством образовательного сертификата;

Порядок организации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста посредством образовательного сертификата;

Порядок организации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан посредством образовательного сертификата.

2. Признать утратившим силу постановление Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 22 марта 2019 г. № 37-ПП «Об утверждении порядков организации и расходования бюджетных средств на реализацию мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста» (Официальная Кабардино-Балкария, 2019, № 13).

Председатель Правительства
Кабардино-Балкарской Республики А.Мусуков

уд

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Кабардино-Балкарской Республики
от 17 февраля 2020 г. № 19-ПП

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в государственную программу Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики», утвержденную постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 2 июля 2013 г. № 191-ПП

1. В паспорте государственной программы:

1) позицию «Исполнители государственной программы» изложить в следующей редакции:

«Исполнители государственной программы	Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики; Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики; Министерство курортов и туризма Кабардино-Балкарской Республики; Министерство сельского хозяйства Кабардино-Балкарской Республики; Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Кабардино-Балкарской Республики; Министерство промышленности, энергетики и торговли Кабардино-Балкарской Республики»;

2) позицию «Объемы бюджетных ассигнований государственной программы» изложить в следующей редакции:

«Объемы бюджетных ассигнований государственной программы	объем бюджетных ассигнований на реализацию государственной программы составляет 3117833,1 тыс. рублей, в том числе: за счет средств федерального бюджета – 2069860,2 тыс. рублей; за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики – 1047972,9 тыс. рублей. Объем бюджетных ассигнований на реализацию государственной программы по годам составляет:

за счет средств федерального бюджета:
в 2013 году - 258991,4 тыс. рублей;
в 2014 году - 232258,5 тыс. рублей;
в 2015 году - 241179,8 тыс. рублей;
в 2016 году - 214793,8 тыс. рублей;
в 2017 году - 222511,3 тыс. рублей;
в 2018 году - 254379,9 тыс. рублей;
в 2019 году - 321972,9 тыс. рублей;
в 2020 году - 323772,6 тыс. рублей;
за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики:
в 2013 году - 117677,6 тыс. рублей;
в 2014 году - 113327,8 тыс. рублей;
в 2015 году - 135632,9 тыс. рублей;
в 2016 году - 143305,3 тыс. рублей;
в 2017 году - 135360,1 тыс. рублей;
в 2018 году - 129320,1 тыс. рублей;
в 2019 году - 135029,1 тыс. рублей;
в 2020 году - 138320,0 тыс. рублей».

2. В разделе 2 государственной программы:

1) абзац двадцать первый изложить в следующей редакции:

«организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;»;

2) после абзаца двадцать первого дополнить абзацем следующего содержания:

«организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости;»;

3) абзац сороковой изложить в следующей редакции:

«снижения уровня регистрируемой безработицы до 2,0 процента от экономически активного населения.».

3. В разделе 3 государственной программы:

1) абзацы седьмой и восьмой изложить в следующей редакции:

«Мероприятие «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

В рамках данного мероприятия предусматривается организация профессионального обучения, дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц

предпенсионного возраста по востребованным на рынке труда профессиям и специальностям для реализации трудового потенциала граждан старшего поколения.»;

2) после абзаца восьмого дополнить абзацами следующего содержания:

«Мероприятие «Организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся органы службы занятости.

В рамках данного мероприятия предусматривается организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в целях создания адаптационных условий для возвращения к трудовой деятельности, а также повышения их конкурентоспособности на рынке труда.».

4. В разделе 6 государственной программы:

1) абзац двенадцатый изложить в следующей редакции:

«создания условий для профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, в том числе женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости. Суммы средств, затраченных работодателями на эти цели, учитываются в составе расходов в порядке и на условиях, которые установлены законодательством о налогах и сборах;»;

2) после абзаца тринадцатого дополнить абзацем следующего содержания:

«создания условий для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;».

5. Раздел 9 государственной программы изложить в следующей редакции:

«9. Ресурсное обеспечение Программы

Объем бюджетных ассигнований на реализацию государственной программы составляет 3117833,1 тыс. рублей, в том числе за счет

средств федерального бюджета – 2069860,2 тыс. рублей, за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики – 1047972,9 тыс. рублей.

Объем бюджетных ассигнований на реализацию государственной программы по годам составляет:

за счет средств федерального бюджета:

в 2013 году - 258991,4 тыс. рублей;
в 2014 году - 232258,5 тыс. рублей;
в 2015 году - 241179,8 тыс. рублей;
в 2016 году - 214793,8 тыс. рублей;
в 2017 году - 222511,3 тыс. рублей;
в 2018 году - 254379,9 тыс. рублей;
в 2019 году - 321972,9 тыс. рублей;
в 2020 году - 323772,6 тыс. рублей;

за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики:

в 2013 году - 117677,6 тыс. рублей;
в 2014 году - 113327,8 тыс. рублей;
в 2015 году - 135632,9 тыс. рублей;
в 2016 году - 143305,3 тыс. рублей;
в 2017 году - 135360,1 тыс. рублей;
в 2018 году - 129320,1 тыс. рублей;
в 2019 году – 135029,1 тыс. рублей;
в 2020 году – 138320,0 тыс. рублей.

Сведения о ресурсном обеспечении государственной программы приведены в форме 5 приложения № 1 к государственной программе.

Министерством труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики в зависимости от складывающейся экономической ситуации в республике будут уточняться объемы бюджетных ассигнований на реализацию государственной программы и при необходимости вноситься предложения по их корректировке.».

6. В подпрограмме «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»:

1) в паспорте подпрограммы:

а) позицию «Исполнители подпрограммы» изложить в следующей редакции:

«Исполнители подпрограммы	Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики; Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики;

Министерство курортов и туризма Кабардино-Балкарской Республики;
Министерство сельского хозяйства Кабардино-Балкарской Республики;
Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Кабардино-Балкарской Республики;
Министерство промышленности, энергетики и торговли Кабардино-Балкарской Республики»;

б) в позиции «Задачи подпрограммы»:

абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;»;

после абзаца седьмого дополнить абзацем следующего содержания:

«организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости»;

в) в позиции «Целевые индикаторы и показатели подпрограммы»:

абзац восьмой изложить в следующей редакции:

«численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, направленных на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование;»;

после абзаца восьмого дополнить абзацем следующего содержания:

«доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы, – 70 процентов;»;

абзацы тринадцатый - пятнадцатый изложить в следующей редакции:

«численность лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, – 312 человек;

доля занятых в численности лиц в возрасте лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, 85 процентов;

доля сохранивших занятость работников в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших обучение, – 85 процентов;»;

г) позицию «Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы» изложить в следующей редакции:

«Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	Объем финансового обеспечения подпрограммы составляет 2753665,6 тыс. рублей, в том числе: средства федерального бюджета – 2011826,1 тыс. рублей, средства республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики – 741839,5 тыс. рублей. Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы по годам составляет: за счет средств федерального бюджета: в 2013 году - 221864,3 тыс. рублей; в 2014 году - 221721,0 тыс. рублей; в 2015 году - 230810,3 тыс. рублей; в 2016 году - 214793,8 тыс. рублей; в 2017 году - 222511,3 тыс. рублей; в 2018 году - 254379,9 тыс. рублей; в 2019 году - 321972,9 тыс. рублей; в 2020 году - 323772,6тыс. рублей; за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики: в 2013 году - 21186,1 тыс. рублей; в 2014 году - 18808,1 тыс. рублей; в 2015 году - 20510,7 тыс. рублей; в 2016 году - 143305,3 тыс. рублей; в 2017 году - 135360,1 тыс. рублей; в 2018 году - 129320,1 тыс. рублей; в 2019 году - 135029,1 тыс. рублей; в 2020 году - 138320,0 тыс. рублей»;

д) абзац пятый позиции «Ожидаемые результаты реализации

подпрограммы» изложить в следующей редакции:

«недопущение к концу 2020 года превышения уровня регистрируемой безработицы выше 2,0 процента;»;

2) в разделе 1 подпрограммы:

а) абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости;»;

б) абзацы двадцать второй - двадцать четвертый изложить в следующей редакции:

«С учетом повышения пенсионного возраста особое значение приобретает работа с гражданами в возрасте 50 лет и старше, а также лицами предпенсионного возраста, направленная на поддержку их занятости, прежде всего в части обеспечения их конкурентоспособности на рынке труда.

В 2019 - 2024 годах в соответствии с постановлениями Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2018 г. № 1759 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения», от 30 ноября 2019 г. № 1558 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения» и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации» и распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2018 г. № 3025-р, в целях реализации трудового потенциала граждан старшего поколения предусмотрена организация мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста.

Реализация мероприятия создаст экономические и социальные условия, обеспечивающие недопущение дискриминации граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в связи с увеличением пенсионного возраста, и будет способствовать продолжению их трудовой деятельности как на прежних, так и на новых рабочих местах в соответствии с профессиональными навыками и физическими возможностями.»;

3) в разделе 2 подпрограммы:

а) абзац двенадцатый изложить в следующей редакции:

«численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших

переобучение и повышение квалификации;»;

б) после абзаца двенадцатого дополнить абзацем следующего содержания:

«доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы, – не менее 70 процентов.»;

в) абзац двадцать первый изложить в следующей редакции:

«5. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.»;

г) абзацы двадцать третий и двадцать четвертый изложить в следующей редакции:

«численность лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование;

доля сохранивших занятость работников в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение.»;

4) в разделе 3 подпрограммы абзацы тридцать третий - сорок четвертый изложить в следующей редакции:

«мероприятие «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

В рамках данного мероприятия предусматривается:

проведение анализа потребности в обучении граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста и возможностей рынка образовательных услуг в сфере профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

определение и формирование перечня наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций) на рынке труда для обучения граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста как для работающих граждан, так и для граждан, ищущих работу;

формирование и актуализация банка образовательных программ для обучения граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц

предпенсионного возраста в соответствии с перечнем наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций);

–формирование состава участников мероприятий (работники организаций; ищущие работу граждане, обратившиеся в органы службы занятости) для направления на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование;

организация профессиональной ориентации и профилирования граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста по профессиям (навыкам, компетенциям) в целях подбора соответствующей программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

организация информирования работодателей и граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста о возможном участии в программах профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста с использованием дистанционных современных средств информационного обеспечения и коммуникации;

мониторинг трудоустройства и закрепляемости на рабочих местах работающих граждан и граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, ищущих работу, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование.

Список образовательных организаций, участвующих в реализации указанного мероприятия, утверждается приказом Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики.

Финансирование данного мероприятия осуществляется за счет средств федерального бюджета, предоставляемых республиканскому бюджету Кабардино-Балкарской Республики в виде субсидии.»;

5) в разделе 5 подпрограммы:

а) абзац двенадцатый изложить в следующей редакции:

«создания условий для профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, в том числе женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости. Суммы средств, затраченных работодателями на эти цели, учитываются в составе расходов в порядке и на условиях, которые установлены законодательством о налогах и сборах;»;

б) абзац четырнадцатый изложить в следующей редакции:

«создания условий для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;»;

6) раздел 6 подпрограммы изложить в следующей редакции:

«6. Ресурсное обеспечение подпрограммы

Объем финансового обеспечения подпрограммы составляет 2753665,6 тыс. рублей, в том числе: средства федерального бюджета – 2011826,1 тыс. рублей, средства республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики – 741839,5 тыс. рублей.

Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы по годам составляет:

за счет средств федерального бюджета:

в 2013 году - 221864,3 тыс. рублей;

в 2014 году - 221721,0 тыс. рублей;

в 2015 году - 230810,3 тыс. рублей;

в 2016 году - 214793,8 тыс. рублей;

в 2017 году - 222511,3 тыс. рублей;

в 2018 году - 254379,9 тыс. рублей;

в 2019 году - 321972,9 тыс. рублей;

в 2020 году - 323772,6 тыс. рублей;

за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики:

в 2013 году - 21186,1 тыс. рублей;

в 2014 году - 18808,1 тыс. рублей;

в 2015 году - 20510,7 тыс. рублей;

в 2016 году - 143305,3 тыс. рублей;

в 2017 году - 135360,1 тыс. рублей;

в 2018 году - 129320,1 тыс. рублей;

в 2019 году - 135029,1 тыс. рублей;

в 2020 году - 138320,0 тыс. рублей»;

7) в разделе 8 подпрограммы:

а) абзац восьмой изложить в следующей редакции:

«снизить уровень регистрируемой безработицы до 2,0 процента от экономически активного населения;»;

б) абзац тринадцатый изложить в следующей редакции:

«направить на переобучение и повышение квалификации 844 женщины, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы

занятости;»;

в) абзац восемнадцатый изложить в следующей редакции:

«направить на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 602 граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.».

7. Абзац пятый раздела 7 подпрограммы «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве» изложить в следующей редакции:

«Результаты реализации мероприятий подпрограммы окажут позитивное влияние на рост уровня занятости инвалидов, обеспечение стабильности на рынке труда и на достижение одной из основных целей Стратегии социально-экономического развития Кабардино-Балкарской Республики до 2040 года, утвержденной распоряжением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 30 апреля 2019 г. № 251-рп, – повышения уровня и качества жизни населения.».

8. В приложении № 1 к государственной программе:

1) формы 1 - 2 изложить в следующей редакции:

Исаков А.О.
06.02.2020

«Форма 1

Сведения о составе и значениях целевых показателей (индикаторов) государственной программы Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»

Координатор, исполнитель государственной программы: Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики

№ п/п	Наименования показателей	Единица измерения	Значения целевых показателей (индикаторов)													
			2013 год		2014 год		2015 год		2016 год		2017 год		2018 год		2019 год	2020 год
			план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	прогноз
Государственная программа Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»																
1	Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда)	процент	10,1	10,5	9,5	9,5	10,1	10,1	10,3	10,3	10,8	10,5	10,7	10,5	10,6	10,5
2	Уровень регистрируемой безработицы	процент	2,2	2,2	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,5	1,9	2,5	1,9	2,4	2,0
1.Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»																
1.1	Отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к общей численности безработных в соответствии с методологией Международной организации труда	процент	19,3	19,7	20,4	20,6	20,5	19,9	22,0	19,2	23,0	18,4	24,0	17,0	25,0	26,0
1.2	Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости	процент	23,4	23,4	33,0	33,0	35,2	35,2	29,0	36,6	29,0	29,2	29,0	30,0	30	30
1.3	Удельный вес трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов трудоспособного возраста, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов трудоспособного возраста	процент	x	x	x	x	x	x	22,3	22,3	25,0	21,6	23,0	20,9	40	50
1.4	Удельный вес граждан, ищущих работу в течение 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости	процент	7,5	7,5	8,9	8,9	6,6	6,6	18,0	7,7	18	5,9	17	6,9	16	15
1.5	Удельный вес граждан, признанных безработными, в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование	процент	5,9	6,4	1,5	7,6	1,6	7,6	10	9,7	10	3,8	10	1,2	10	10

1.6	Удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии органов службы занятости, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости	процент	0,6	0,2	0,03	0,01	0,4	0,2	0,4	0,3	0,4	0,2	0,4	0,2	0,4	0,4
1.7	Отношение максимального размера пособия по безработице к величине прожиточного минимума трудоспособного населения	процент	70,4	70,8	65,5	62,9	53,1	49,6	54,0	46,3	55,0	46,4	60,0	45,0	70,0	90,0
1.8	Удельный вес граждан, удовлетворенных полнотой, доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости	процент	95,1	96,2	96,0	96,7	97,0	97,0	97,0	97,0	97,0	98,5	97,0	97,8	98,0	98,0
1.9	Удельный вес трудоустроенных граждан, воспитывающих несовершеннолетних детей, в общей численности обратившихся в органы службы занятости граждан указанной категории	процент	20	8	20	14,6	20	23,5	20	27,7	20	18,2	20	16	20	20
1.10	Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших переобучение и повышение квалификации	человек	77	77	63	108	65	72	80	102	100	107	100	111	100	167
1.11	Численность незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленных на профессиональное обучение (переобучение)	человек	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	15	11
1.12	Численность граждан, в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	человек	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	290	312
1.13	Доля занятых в численности лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	85	85

1.14	Доля сохранивших занятость работников в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших обучение	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	85	85
1.15	Доля занятых в численности безработных граждан, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	85	85
1.16	Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	70
1.17	Численность работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), а также принимаемых на постоянную работу граждан в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства и курортно-туристическом комплексе, а также при реализации иных социально-экономических проектов, направленных на опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировку	человек	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	593	410	x	x
1.18	Стимулирование предпринимательской деятельности в целях создания новых рабочих мест	человек	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	115	115	x	x
1.19	Стажировка выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования с целью получения опыта работы для дальнейшего трудоустройства в организациях, испытывающих потребность в кадрах	человек	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	120	90	x	x
2. Подпрограмма «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения» в 2013-2015 годах																

2.1	Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в 2013-2015 годах	человек	98	99	108	110	108	111	x	x	x	x	x	x	x	x
2.2	Численность участников дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда в 2013 году	человек	891	891	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
3. Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве»																
3.1	Доля инвалидов молодого возраста, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	5,5	5,5	5,5	5,5
3.2	Доля инвалидов молодого возраста, принятых на обучение по образовательным программам высшего профессионального образования, в общей численности инвалидов	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	5,0	5,0	5,0	5,0
3.3	Доля обучающихся инвалидов молодого возраста по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	9,1	9,1	9,1	9,1
3.4	Доля обучающихся инвалидов молодого возраста по образовательным программам высшего профессионального образования, в общей численности инвалидов	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	9,1	9,1	9,1	9,1
3.5	Доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, от числа принятых на обучение в соответствующем году	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	100,0	100,0	100,0	100,0
3.6	Доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам высшего профессионального образования, от числа принятых на обучение в соответствующем году	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	100,0	100,0	100,0	100,0
3.7	Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	21,1	21,1	23,0	21,0	25,0	27,0
3.8	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после получения высшего образования	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	15,0	57,0	25,0	50,0	27,0	30,0

3.9	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после получения среднего профессионального образования	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	15,0	40,0	25,0	60,0	27,0	30,0
3.10	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после получения высшего образования	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	30,0	36,0	25,0	20,0	27,0	30,0
3.11	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после получения среднего профессионального образования	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	30,0	40,0	25,0	20,0	27,0	30,0
3.12	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после получения высшего образования	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	23,0	81,0	25,0	0,0	27,0	30,0
3.13	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после получения среднего профессионального образования	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	23,0	40,0	25,0	0,0	27,0	30,0
3.14	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	23,0	21,0	25,0	0,0	27,0	30,0
3.15	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	23,0	0,0	25,0	32,0	27,0	30,0
3.16	Количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам высшего образования	человек	x	x	x	x	x	x	x	x	40	40	20	20	24	25
3.17	Количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования	человек	x	x	x	x	x	x	x	x	38	38	27	27	53	58
	4. Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда»															
4.1	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	человек	–	-	-	-	4	2	4	5	3	5	3	2	3	2
4.2	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	человек	–	-	-	-	65	52	64	40	63	49	62	45	61	60

4.3	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	дни	-	-	-	-	74,8	58,08	74,7	44,65	74,6	63,9	74,5	57,4	74,4	74,3
4.4	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	человек	-	-	-	-	18	10	17	6	16	11	15	10	14	13
4.5	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда*	ед.	-	-	-	-	3900	9878	3900	16368	3800	8871	3800	9098	200	3900
4.6	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, от общего количества рабочих мест*	процент	-	-	-	-	26	51,7	51	52,1	75	77,4	99,6	99,72	100	100
4.7	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	ед.	-	-	-	-	390	402	390	515	380	417	380	457	380	390
4.8	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников**	процент	-	-	-	-	14,73	24,8	14,59	25,5	14,5	24,6	14,45	x	14,39	14,29
4.9	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	человек	-	-	-	-	6000	5786	5692	6605	5445	5493	5273	x	5106	4876

*Учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда.

** Статистических данных нет.

Асаев В. О.
06.02.2020

Форма 1а

СВЕДЕНИЯ

о целевых показателях (индикаторах) государственной программы Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики» в разрезе муниципальных образований (групп муниципальных образований)

Координатор, исполнитель государственной программы:
Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики

№ п/п	Муниципальные образования (группы муниципальных образований)	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
		отчет	отчет	отчет	отчет	отчет	отчет	прогноз	прогноз
Государственная программа Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»									
1. Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда)*									
2. Уровень регистрируемой безработицы, процентов									
1	Баксанский муниципальный район	4,1	2,6	3,2	3,6	3,6	3,6	3,5	3,4
2	Зольский муниципальный район	3,1	3,2	3,2	4,4	4,4	4,4	4,3	4,2
3	Лескенский муниципальный район	4,6	4,7	5,7	4,6	4,6	4,6	4,5	4,4
4	Майский муниципальный район	1,0	0,6	0,9	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
5	городской округ Нальчик	0,9	0,8	0,7	1,2	1,2	1,2	1,1	1,1
6	городской округ Прохладный	0,6	0,6	0,6	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
7	Прохладненский муниципальный район	1,4	1,1	1,4	1,5	1,5	1,5	1,4	1,4
8	Терский муниципальный район	3,8	3,3	3,0	3,2	3,2	3,2	3,1	3,1
9	Урванский муниципальный район	3,2	3,3	3,6	3,2	3,2	3,2	3,1	3,1
10	Чегемский муниципальный район	5,5	5,6	4,7	5,2	5,2	5,2	5,1	5,0
11	Черекский муниципальный район	7,3	7,7	6,9	5,8	5,8	5,8	5,7	5,6

12	Эльбрусский муниципальный район	3,1	3,3	4,0	3,6	3,6	3,6	3,5	3,4
Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»									
1.1. Отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к общей численности безработных в соответствии с методологией Международной организации труда*									
1.2. Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости									
1	Баксанский муниципальный район	24,6	36,8	30,4	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
2	Зольский муниципальный район	31,4	37,1	41,1	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
3	Лескенский муниципальный район	16,4	22,7	33,6	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
4	Майский муниципальный район	48,5	63,8	49,3	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
5	городской округ Нальчик	10,3	10,0	35,3	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
6	городской округ Прохладный	45,6	55,2	51,4	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
7	Прохладненский муниципальный район	12,4	43,5	37,1	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
8	Терский муниципальный район	30,7	50,0	54,3	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
9	Урванский муниципальный район	16,8	34,5	23,5	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
10	Чегемский муниципальный район	9,7	11,2	32,5	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
11	Черекский муниципальный район	43,4	42,4	38,5	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
12	Эльбрусский муниципальный район	38,8	52,9	34,6	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
1.3. Удельный вес граждан, ищущих работу в течение 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости									
1	Баксанский муниципальный район	0	2,8	0,8	1,8	1,8	1,7	1,6	1,5
2	Зольский муниципальный район	2,5	6,6	5,4	14,7	14,7	13,9	13,1	12,3
3	Лескенский муниципальный район	0,2	0,9	0	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
4	Майский муниципальный район	5,6	8,9	6,5	17,8	17,8	16,8	15,8	14,8
5	городской округ Нальчик	5,1	5,6	5,7	15,5	15,5	14,6	13,7	12,8
6	городской округ Прохладный	6,9	5,0	4,6	12,5	12,5	11,8	11,1	10,4
7	Прохладненский муниципальный район	1,6	12,6	3,1	8,5	8,5	8,0	7,5	7,0
8	Терский муниципальный район	35,4	28,8	23,3	23,0	23,0	21,7	20,4	19,1
9	Урванский муниципальный район	1,6	6,3	0,8	2,2	2,2	2,1	2,0	1,9

10	Чегемский муниципальный район	0,7	0,5	0,3	0,8	0,8	0,8	0,7	0,7
11	Черекский муниципальный район	17,1	25,6	27,9	27,0	27,0	25,5	24,0	22,5
12	Эльбрусский муниципальный район	7,6	4,3	5,1	13,9	13,9	13,1	12,3	11,5
1.4. Удельный вес граждан, признанных безработными, в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование									
1	Баксанский муниципальный район	4,2	—	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
2	Зольский муниципальный район	—	0,9	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
3	Лескенский муниципальный район	3,8	—	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
4	Майский муниципальный район	15,1	5,0	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
5	городской округ Нальчик	—	—	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
6	городской округ Прохладный	7,8	3,4	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
7	Прохладненский муниципальный район	10,5		—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
8	Терский муниципальный район	14,4	6,0	12,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
9	Урванский муниципальный район	4,3	5,4	0,8	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
10	Чегемский муниципальный район	105	—	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
11	Черекский муниципальный район	4,0	—	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
12	Эльбрусский муниципальный район	16,4	3,1	4,3	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
1.5. Удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии органов службы занятости, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости									
1	Баксанский муниципальный район	0,0	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
2	Зольский муниципальный район	1,8	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
3	Лескенский муниципальный район	0,4	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
4	Майский муниципальный район	2,2	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
5	городской округ Нальчик	0,1	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
6	городской округ Прохладный	1,0	0,5	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
7	Прохладненский муниципальный район	4,7	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
8	Терский муниципальный район	0,1	0,2	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
9	Урванский муниципальный район	0,0	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
10	Чегемский муниципальный район	0,2	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
11	Черекский муниципальный район	0,2	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4

12	Эльбрусский муниципальный район	0,2	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
1.6. Отношение максимального размера пособия по безработице к величине прожиточного минимума трудоспособного									
1	Баксанский муниципальный район	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0
2	Зольский муниципальный район	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0
3	Лескенский муниципальный район	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0
4	Майский муниципальный район	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0
5	городской округ Нальчик	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0
6	городской округ Прохладный	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0
7	Прохладненский муниципальный район	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0
8	Терский муниципальный район	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0
9	Урванский муниципальный район	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0
10	Чегемский муниципальный район	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0
11	Черекский муниципальный район	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0
12	Эльбрусский муниципальный район	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0
1.7. Удельный вес граждан, удовлетворенных полнотой, доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости									
1	Баксанский муниципальный район	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
2	Зольский муниципальный район	81,0	94,4	94,1	98,0	98,0	98,0	99,0	99,0
3	Лескенский муниципальный район	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
4	Майский муниципальный район	95,2	91,8	72,7	95,0	95,0	95,0	95,0	95,0
5	городской округ Нальчик	97,6	96,6	99,3	99,0	99,0	99,0	100,0	100,0
6	городской округ Прохладный	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
7	Прохладненский муниципальный район	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
8	Терский муниципальный район	89,5	67,3	83,3	89,0	89,0	89,0	90,0	90,0
9	Урванский муниципальный район	93,6	85,6	87,5	95,0	95,0	95,0	97,0	97,0
10	Чегемский муниципальный район	73,1	39,5	36,4	88,0	88,0	88,0	90,0	90,0
11	Черекский муниципальный район	91,2	96,3	100,0	98,0	98,0	98,0	100,0	100,0
12	Эльбрусский муниципальный район	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

1.8. Численность женщин,находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, направленных на переобучение и повышение квалификации.									
1	Баксанский муниципальный район	16	15	19	18	24	20	20	32
2	Зольский муниципальный район	5	8	4	4	6	7	4	11
3	Лескенский муниципальный район	6	5	3	6	2	3	3	12
4	Майский муниципальный район	3	3	1	2	3	1	3	7
5	городской округ Нальчик	16	27	17	29	34	39	30	35
6	городской округ Прохладный	3	5	4	2	3	5	4	8
7	Прохладненский муниципальный район	5	10	3	3	3	4	4	9
8	Терский муниципальный район	6	6	6	9	6	4	6	13
9	Урванский муниципальный район	6	10	4	6	6	8	7	14
10	Чегемский муниципальный район	6	8	4	16	10	10	10	15
11	Черекский муниципальный район	3	7	4	3	4	4	4	6
12	Эльбрусский муниципальный район	2	4	3	4	6	6	5	5
1.9. Численность незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленных на профессиональное обучение (переобучение)									
1	Баксанский муниципальный район	-	-	-	-	-	-	1	1
2	Зольский муниципальный район	-	-	-	-	-	-	1	1
3	Лескенский муниципальный район	-	-	-	-	-	-	1	1
4	Майский муниципальный район	-	-	-	-	-	-	1	1
5	городской округ Нальчик	-	-	-	-	-	-	2	1
6	г. Прохладный и Прохладненский муниципальный район	-	-	-	-	-	-	4	1
7	Терский муниципальный район	-	-	-	-	-	-	1	1
8	Урванский муниципальный район	-	-	-	-	-	-	1	1
9	Чегемский муниципальный район	-	-	-	-	-	-	1	1
10	Черекский муниципальный район	-	-	-	-	-	-	1	1
11	Эльбрусский муниципальный район	-	-	-	-	-	-	1	1

Подпрограмма «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения» в 2013-2015 годах									
2.2. Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, в 2013-2015 годах									
1	Баксанский муниципальный район	8	13	13	x	x	x	x	x
2	Зольский муниципальный район	17	8	8	x	x	x	x	x
3	Лескенский муниципальный район	3	5	5	x	x	x	x	x
4	Майский муниципальный район	3	4	4	x	x	x	x	x
5	городской округ Нальчик	19	30	30	x	x	x	x	x
6	городской округ Прохладный	6	4	4	x	x	x	x	x
7	Прохладненский муниципальный район	4	4	4	x	x	x	x	x
8	Терский муниципальный район	6	10	10	x	x	x	x	x
9	Урванский муниципальный район	8	9	9	x	x	x	x	x
10	Чегемский муниципальный район	10	10	10	x	x	x	x	x
11	Черекский муниципальный район	11	6	6	x	x	x	x	x
12	Эльбрусский муниципальный район	4	5	5	x	x	x	x	x
2.3. Численность участников дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда в 2013 году									
1	Баксанский муниципальный район	30	—	—	x	x	x	x	x
2	Зольский муниципальный район	25	—	—	x	x	x	x	x
3	Лескенский муниципальный район	25	—	—	x	x	x	x	x
4	Майский муниципальный район	25	—	—	x	x	x	x	x
5	городской округ Нальчик	40	—	—	x	x	x	x	x
6	городской округ Прохладный	25	—	—	x	x	x	x	x
7	Прохладненский муниципальный район	25	—	—	x	x	x	x	x
8	Терский муниципальный район	30	—	—	x	x	x	x	x
9	Урванский муниципальный район	25	—	—	x	x	x	x	x
10	Чегемский муниципальный район	30	—	—	x	x	x	x	x
11	Черекский муниципальный район	25	—	—	x	x	x	x	x
12	Эльбрусский муниципальный район	30	—	—	x	x	x	x	x

*Расчет уровня общей безработицы по методологии Международной организации труда производится Росстатом по данным выборочного обследования рабочей силы. Для проведения опроса населения используется первичный информационный фонд, построенный на основе базы данных Всероссийской переписи населения 2010 года. Выборочная совокупность домохозяйств ежемесячно формируется на федеральном уровне.

Выборка формируется таким образом, что в течение отчетного года в обследование рабочей силы в одном районе республики могут быть включены несколько населенных пунктов, а в другом – один либо ни один из населенных пунктов. Полученные таким образом итоги не дают объективной характеристики разрабатываемых показателей в разрезе муниципальных образований. Поэтому формирование итогов выборочного обследования рабочей силы предусмотрено Росстатом в целом по субъектам Российской Федерации и подразделяется отдельно только по городскому и сельскому населению.

Разработка данных в разрезе муниципальных образований Производственным планом работ Росстата не предусмотрена, в связи с чем не представляется возможным определить уровень общей безработицы за 2013-2017 годы и прогнозировать его уровень на 2018-2020 годы в разрезе муниципальных образований.

Исаков А. О.
06.02.2020г.

Форма 2

Перечень мероприятий государственной программы Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»

Координатор, исполнитель государственной программы: Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики

	Наименование основного мероприятия	Координатор, исполнитель	Срок выполнения		Ожидаемый непосредственный результат	Основные направления реализации	Связь с показателями государственной программы (подпрограммы)
			начало реализации	окончание реализации			
Государственная программа «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»							
1. Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»							
1.1.	Основное мероприятие «Реализация мероприятий активной политики занятости населения»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики; Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики, Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики; местные администрации муниципальных районов и городских округов	2013 год	2020 год	принятие необходимых нормативных правовых актов и разработка методических материалов в сфере занятости населения позволят повысить качество и доступность государственных услуг в области содействия занятости населения и реализуемых дополнительных мероприятий. В течение 2013-2020 годов предполагается: оказать содействие в трудоустройстве не менее чем 30 процентам граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы; оказать профориентационные услуги 90,6 тыс. человек; оказать услуги по социальной адаптации и психологической поддержке 14,1 тыс. гражданам; направить на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 12,1 тыс. безработных граждан; обеспечить участие по временных и общественных работах 50,1 тыс. человек; оказать содействие самозанятости 1,9 тыс. безработных граждан. В 2013-2020 годах будет оказано содействие 284 жителям республики в переезде в другие субъекты Российской Федерации с целью трудоустройства; обеспечить реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда. Осуществление мониторинга рынка труда позволит своевременно принять управленческие решения в сфере обеспечения занятости населения, разработать прогнозные показатели состояния регистрируемого рынка труда, а также информировать граждан и работодателей о положении на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике	внесение изменений в законодательную базу, регулирующую вопросы содействия занятости населения; предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения; совершенствование механизма трудоустройства граждан в Кабардино-Балкарской Республике, проживающих в трудоизбыточных районах, в другой местности; разработка и реализация механизма организованного набора работников для реализации крупных инвестиционных проектов, совершенствование региональных и межрегиональных систем обмена информацией о возможностях трудоустройства в другой местности; мониторинг ситуации на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике и реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, информирование граждан о ситуации на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике, правах и гарантиях в области занятости и защиты от безработицы	1, 2, 1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 1.6, 1.8, 1.9, 1.10, 1.11, 1.15.
1.2	Основное мероприятие «Социальные выплаты безработным гражданам и оптимизация критериев назначения и размеров пособия по безработице»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2013 год	2020 год	за период с 2013 по 2020 год будут назначены социальные выплаты 138 тыс. гражданам, признанным в установленном порядке безработными	осуществление социальных выплат безработным гражданам; совершенствование механизма социальных выплат безработным гражданам; подготовка нормативных правовых актов по предоставлению государственной услуги по осуществлению социальных выплат безработным гражданам	1,7
1.3	Мероприятие «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики; Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики	2019 год	2020 год	в 2019 - 2020 годах предполагается осуществить профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 602 граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, как состоящих в трудовых отношениях, так и ищущих работу	содействие занятости граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда	1, 1.2, 1.13, 1.14

1.4	Мероприятие «Организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики; Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики	2020 год	2020 год	планируется направить на переобучение и повышение квалификации 167 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости	Содействие занятости женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, путем организации переобучения и повышения квалификации с целью создания адаптационных условий для возвращения к трудовой деятельности, а также повышения их конкурентоспособности на рынке труда	
2. Подпрограмма «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения» в 2013-2015 годах							
2.1	Основное мероприятие «Содействие в трудоустройстве инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики; федеральное казенное учреждение «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Кабардино-Балкарской Республике», местные администрации муниципальных районов и городских округов	2013 год	2015 год	в 2013-2015 годах на оборудованные (оснащенные) рабочие места трудоустроены 314 инвалидов	создание рабочих мест посредством их оборудования (оснащения) для трудоустройства незанятых инвалидов	2.1; 2.2
2.2	Основное мероприятие «Дополнительные мероприятия по снижению напряженности на рынке труда»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики, Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов	2013 год	2013 год	численность участников дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда в 2013 году составила 891 человек	обеспечение реализуемых в республике инвестиционных проектов необходимыми профессиональными кадрами; снижение численности незанятого населения республики	2.1; 2.2
3. Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве»							
3.1	Основное мероприятие «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики и подведомственные учреждения, Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики, Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики	2017 год	2020 год	повышение конкурентоспособности молодых инвалидов на рынке труда	совокупность мероприятий, сопутствующих образовательному процессу и направленных на социальную поддержку инвалидов при их инклюзивном обучении	3.1-3.6 ; 3.14-3.16

3.2	Основное мероприятие «Содействие инвалидам молодого возраста в трудоустройстве»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики, Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики	2017 год	2020 год	увеличение доли трудоустроенных молодых инвалидов после получения профессионального образования	установление контакта с инвалидом в целях выявления барьеров, препятствующих трудоустройству, и оказание содействия в поиске работодателя; представление сведений об имеющихся вакансиях; содействие в составления резюме, его направление работодателям (как потенциальным, так и желающим взять на работу конкретного инвалида); содействие в организации собеседования инвалида и работодателя при трудоустройстве;	3.7-3.13
	4. Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда»						
	4.1 Специальная оценка условий труда работающих						
4.1.1	Внедрение в учреждениях и на предприятиях системы управления охраной труда и профессиональными рисками в соответствии с действующим законодательством	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, иные исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	обеспечение эффективной работы по охране труда в соответствии с действующим законодательством	внедрение работодателями системы управления охраной труда и профессиональными рисками в соответствии с действующим законодательством	4.1, 4.2, 4.3, 4.4
4.1.2	Внесение в коллективные договоры и отраслевые соглашения мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, включая проведение специальной оценки условий труда работающих	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, иные исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики»	2015 год	2020 год	реализация задач в области улучшения условий труда в рамках социального партнерства	совокупность мероприятий, сопутствующих образовательному процессу и направленных на социальную поддержку инвалидов при их инклюзивном обучении	4.4,4.5
4.1.3	Внесение в коллективные договоры мероприятий по улучшению условий и охраны труда женщин, а также обязательств личного участия работников и их представителей в проводимой работодателем оценке рисков повреждения их здоровья на рабочем месте	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	обеспечение соблюдения законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда в рамках коллективных договоров	внесение в обязательном порядке в коллективные договоры мероприятий по улучшению условий и охраны труда женщин, а также обязательств личного участия работников и их представителей в проводимой работодателем оценке рисков повреждения здоровья на рабочем месте	4.4, 4.5
4.1.4	Осуществление экспертизы коллективных договоров, поступающих на уведомительную регистрацию, на наличие мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда и снижение уровней профессиональных рисков с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда (раздел «Охрана труда»)	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	организация работы по охране труда в рамках социального партнерства	заключение коллективных договоров, отраслевых республиканских и территориальных отраслевых соглашений	4.5-4.7

4.1.5	Осуществление экспертизы и подготовка предложений в раздел «Охрана труда» трехстороннего соглашения между Правительством Кабардино-Балкарской Республики, Объединением работодателей Кабардино-Балкарской Республики и Союзом «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики» и отраслевых (тарифных) соглашений	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики»	2015 год	2020 год	реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда	осуществление основных мероприятий в области охраны труда	4.5-4.7
4.1.6	Организация и осуществление контроля за функционированием системы управления охраной труда, за выполнением мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда в рамках специальной оценки условий труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, иные исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов	2015 год	2020 год	совершенствование и развитие системы управления охраной труда и профессиональными рисками	осуществление и рассмотрение ежегодно на межведомственной комиссии по охране труда	4.5, 4.6
4.1.7	Проведение специальной оценки условий труда в учреждениях и на предприятиях в соответствии с действующим законодательством	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, иные исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов	2015 год	2020 год	выявление и оценка уровня профессиональных рисков, профилактика производственного травматизма, улучшение условий труда на рабочих местах	проведение специальной оценки условий труда в организациях на рабочих местах	4.5, 4.6
4.1.8	Проведение специальной оценки условий труда в учреждениях образования	Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики, Министерство финансов Кабардино-Балкарской Республики	2018 год	2020 год	выявление и оценка уровня профессиональных рисков, профилактика производственного травматизма, улучшение условий труда на рабочих местах	проведение специальной оценки условий труда в учреждениях образования	4.5, 4.6

4.1.9	Проведение специальной оценки условий труда в учреждениях здравоохранения	Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики, Министерство финансов Кабардино-Балкарской Республики	2018 год	2020 год	выявление и оценка уровня профессиональных рисков, профилактика производственного травматизма, улучшение условий труда на рабочих местах	проведение специальной оценки условий труда в учреждениях здравоохранения	4.5, 4.6
4.1.10	Проведение специальной оценки условий труда в спортивных организациях	Министерство спорта Кабардино-Балкарской Республики, Министерство финансов Кабардино-Балкарской Республики	2018 год	2020 год	выявление и оценка уровня профессиональных рисков, профилактика производственного травматизма, улучшение условий труда на рабочих местах	проведение специальной оценки условий труда в спортивных организациях	4.5, 4.6
4.1.11	Проведение специальной оценки условий труда в учреждениях социальной сферы	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Министерство финансов Кабардино-Балкарской Республики	2018 год	2020 год	выявление и оценка уровня профессиональных рисков, профилактика производственного травматизма, улучшение условий труда на рабочих местах	проведение в учреждениях социальной сферы специальной оценки условий труда рабочих мест	4.5, 4.6
4.1.12	Проведение мониторинга результатов специальной оценки условий труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	отслеживание результатов специальной оценки условий труда с целью их использования для анализа состояния условий труда на рабочих местах и разработки предложений по улучшению условий и охраны труда, снижению уровня производственного травматизма	проведение мониторинга результатов специальной оценки условий труда	4.5, 4.6
4.1.13	Создание республиканской базы данных о проведении специальной оценки условий труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	информирование работающего населения о результатах проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах	создание республиканской базы данных о проведении специальной оценки условий труда	4.5, 4.6
4.2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения							
4.2.1	Реализация отраслевых программ (планов) улучшения условий и охраны труда на 2012-2015 годы	исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2015 год	реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, профилактике несчастных случаев на производстве и повреждения здоровья работников	реализация отраслевых программ (планов) улучшения условий и охраны труда на 2012-2015 годы	4.1, 4.2, 4.3, 4.4
4.2.2	Реализация городских и районных программ (планов) улучшения условий и охраны труда на 2012-2015 годы	Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов	2015 год	2015 год	реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, профилактике несчастных случаев на производстве и повреждения здоровья работников	реализация городских и районных программ (планов) улучшения условий и охраны труда на 2012-2015 годы	4.1, 4.2, 4.3, 4.4
4.2.3	Принятие и реализация отраслевых программ (планов) улучшения условий и охраны труда на 2016-2020 годы	исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, профилактике несчастных случаев на производстве и повреждения здоровья работников	организовать разработку отраслевого плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2016-2020 годы	4.1, 4.2, 4.3, 4.4
4.2.4	Принятие и реализация городских и районных программ (планов) улучшения условий и охраны труда на 2016-2020 годы	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов	2015 год	2020 год	реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, профилактике несчастных случаев на производстве и повреждения здоровья работников	разработка и утверждение Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2016-2020 годы	4.1, 4.2, 4.3, 4.4

4.2.5	Разработка и реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в учреждениях и на предприятиях	исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	реализация трудовых прав граждан на безопасные условия труда	Разработка и реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в учреждениях и на предприятиях	4.1, 4.2, 4.3, 4.4
4.2.6	Внедрение в учреждениях и на предприятиях программ «нулевого травматизма»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, иные исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов	2017 год	2020 год	реализация мероприятий по обеспечению безопасных условий труда, основанных на принципах ответственности всех работающих за безопасность, соблюдения всех требований охраны труда на производстве	организовать внедрение в учреждениях и на предприятиях программ «нулевого травматизма»	4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 4.5,4.6
4.2.7	Организация деятельности территориальных межведомственных комиссий по охране труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов	2015 год	2020 год	обеспечение взаимодействия и координации деятельности всех звеньев территориальной системы управления охраной труда	создание во всех муниципальных районах и городских округах межведомственных комиссий по охране труда	4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.9
4.2.8	Организация деятельности отраслевых комиссий по охране труда	исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	рассмотрение вопросов по охране труда, подготовка предложений по улучшению условий труда и профилактике производственного травматизма в отрасли	создание отраслевых комиссий по охране труда	4.1, 4.2, 4.3
4.2.9	Анализ состояния условий труда и производственного травматизма в Кабардино-Балкарской Республике. Разработка предложений по его предупреждению	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	принятие мер по улучшению условий труда и профилактике производственного травматизма	проведение анализа состояния условий труда и производственного травматизма в Кабардино-Балкарской Республике, и разработка предложений по его предупреждению	4.4
4.2.10	Анализ состояния профессиональной заболеваемости в Кабардино-Балкарской Республике. Разработка предложений по ее профилактике и снижению	Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Кабардино-Балкарской Республике	2015 год	2020 год	принятие мер по профилактике и снижению профессиональной заболеваемости	проведение анализа состояния профессиональной заболеваемости в Кабардино-Балкарской Республике, и разработка предложений по ее профилактике и снижению	4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.9
4.2.11	Анализ состояния условий труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в отраслях экономики	исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	принятие мер по улучшению условий труда, профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в отрасли	проведение анализа состояния условий труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в отраслях экономики	4.1, 4.2, 4.3, 4.9

4.2.12	Осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда	Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики»	2015 год	2020 год	реализация трудовых прав граждан на безопасные условия труда	осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства по охране труда Союзом «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики» и отраслевыми рескомами профсоюзов	4.1, 4.2, 4.5, 4.9
4.2.13	Осуществление ведомственного контроля за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда в соответствии с Законом Кабардино-Балкарской Республики от 15 июня 2015 г. № 23-РЗ	исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	реализация трудовых прав граждан на безопасные условия труда	осуществление ведомственного контроля за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда	4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.6
4.2.14	Создание в учреждениях и на предприятиях служб охраны труда в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, иные исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов	2015 год	2020 год	организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда	создание в учреждениях и на предприятиях служб охраны труда в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации	4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.9
4.2.15	Организация и проведение проверок соблюдения законодательства об охране труда	Государственная инспекция труда в Кабардино-Балкарской Республике	2015 год	2020 год	реализация трудовых прав граждан на безопасные условия труда	проведение проверок соблюдения законодательства об охране труда	4.6, 4.7
4.2.16	Проведение проверок учреждений и предприятий, использующих труд лиц в возрасте до 18 лет, и с преобладанием труда женщин по вопросам соблюдения законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда в отношении данных категорий работников	Государственная инспекция труда в Кабардино-Балкарской Республике, Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики», исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	реализация трудовых прав женщин и лиц в возрасте до 18 лет на безопасные условия труда	проведение мониторинга численности лиц в возрасте до 18 лет	4.6, 4.7
4.2.17	Проведение государственной экспертизы условий труда в соответствии с действующим законодательством	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	реализация прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда	организация проведения государственной экспертизы условий труда в соответствии с действующим законодательством	4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.9

4.2.18	Организация и осуществление административно-общественного контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, иные исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов	2015 год	2020 год	обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах	организация и осуществление административно-общественного контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах	4.5-4.7
4.2.19	Организационно-методическое обеспечение работы республиканской Межведомственной комиссии по охране труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	обеспечение взаимодействия и координации деятельности исполнительных органов государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местных администраций муниципальных районов и городских округов, органов надзора и контроля, Союза «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики», Государственного учреждения – регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Кабардино-Балкарской Республике по реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда	проведение заседаний республиканской межведомственной комиссии по охране труда	4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.9
4.2.20	Организация работы по улучшению условий и охраны труда женщин	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, иные исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов	2015 год	2020 год	реализация мероприятий по улучшению условий труда женщин и профилактике производственного травматизма	организация работы по улучшению условий и охраны труда женщин	4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.9
4.2.21	Внедрение передового опыта в области безопасности и охраны труда на предприятиях	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, иные исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов	2015 год	2020 год	снижение уровня производственного травматизма, улучшение условий труда	внедрение передового опыта в области безопасности и охраны труда на предприятиях	4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.9
4.2.22	Координация и организационно-методическое руководство работой служб охраны труда исполнительных органов государственной власти Кабардино-Балкарской Республики	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	организационно-методическое обеспечение профилактической работы по предупреждению производственного травматизма	совокупность мероприятий по предупреждению производственного травматизма	4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.9

4.2.23	Организация работы по осуществлению финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в размере 20 процентов страховых взносов, перечисленных на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний за предыдущий год	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, иные исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, Государственное учреждение - региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Кабардино-Балкарской Республике	2015 год	2020 год	расширение мер экономической мотивации работодателей для улучшения условий труда работников	организация работы по осуществлению финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами	4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.9
4.2.24	Проведение совещания по вопросам развития страховых принципов экономического стимулирования работодателей по созданию безопасных условий труда	Государственное учреждение - региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Кабардино-Балкарской Республике	2015 год	2020 год	информирование работников по вопросам развития страховых принципов экономического стимулирования работодателей по созданию безопасных условий труда	организация проведения ежегодного совещания по вопросам развития страховых принципов экономического стимулирования работодателей по созданию безопасных условий труда	4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.9
4.2.25	Содействие руководителям и специалистам учреждений и предприятий в использовании средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, иные исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов	2015 год	2020 год	реализация мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний	организация ежегодного рассмотрения на межведомственных комиссиях по охране труда вопроса об использовании работодателями предприятий и учреждений Кабардино-Балкарской Республики средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.9
4.2.26	Обеспечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, средствами индивидуальной защиты, прошедшими в установленном порядке сертификацию или декларирование об их соответствии требованиям безопасности	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, иные исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов	2015 год	2020 год	предотвращение или уменьшение воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов	организация обеспечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, средствами индивидуальной защиты, прошедшими в установленном порядке сертификацию или декларирование об их соответствии требованиям безопасности	4.7

4.2.27	Обеспечение активного участия учреждений и предприятий в проекте «Декларирование деятельности работодателей по реализации трудовых прав работников»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Государственная инспекция труда в Кабардино-Балкарской Республике, Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики»	2015 год	2020 год	обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников	обеспечение активного участия учреждений и предприятий в проекте «Декларирование деятельности работодателей по реализации трудовых прав работников»	4.4
4.2.28	Организация работы по декларированию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда	Государственная инспекция труда в Кабардино-Балкарской Республике, Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников	организация работы по декларированию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда	4.4
4.2.29	Повышение качества проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников учреждениями здравоохранения, в том числе за счет материального оснащения и кадрового укомплектования медицинских организаций и Центра профпатологии	Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	выявление заболеваний на ранних стадиях их развития	проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников учреждениями здравоохранения	4.4
4.2.30	Проведение комплексного профилактического обследования работающего населения в центрах здоровья	Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	динамическое наблюдение за состоянием здоровья работников с целью своевременного проведения профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение их здоровья и восстановление трудоспособности	проведение комплексного профилактического обследования работающего населения в центрах здоровья	4.4
4.2.31	Проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в соответствии с действующим законодательством	Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	выявление заболеваний, начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников, формирование групп риска по развитию профессиональных заболеваний	проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в соответствии с действующим законодательством	4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.9
4.2.32	Проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в рамках финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами	Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	выявление заболеваний, начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников, формирование групп риска по развитию профессиональных заболеваний	проведение в рамках финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, периодических медицинских осмотров, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами	4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.9

4.2.33	Повышение уровня компетенции специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, иные исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов	2015 год	2020 год	повышение правовой грамотности специалистов по охране труда	организация повышения уровня компетенции специалистов в сфере охраны труда	4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.9
4.2.34	Создание и организация работы кабинетов (уголков) охраны труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, иные исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики,	2015 год	2020 год	создание системы информирования работников об их правах и обязанностях в области охраны труда, о состоянии условий и охраны труда на предприятии (в учреждении), на конкретных рабочих местах, о принятых законодательных и иных нормативных правовых актах по охране труда	проведение мониторинга по состоянию условий и охраны труда у работодателей осуществляющих деятельность на территории Кабардино-Балкарской Республики, и создание кабинетов (уголков) по охране труда	4.6, 4.7
4.2.35	Создание методических кабинетов на базе специализированных учебных центров	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	оказание информационно-методической помощи работникам учреждений и предприятий по вопросам охраны труда	создание методических кабинетов на базе специализированных учебных центров	4.6, 4.7
4.2.36	Организация работы «Единого социального телефона» в целях информирования и консультирования населения по социальным вопросам, в том числе по вопросам охраны труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	оказание консультативной помощи в решении вопросов охраны труда	организация работы «Единого социального телефона» в целях информирования и консультирования населения по социальным вопросам, в том числе по вопросам охраны труда	4.6, 4.7
4.2.37	Организация работы «горячей линии» Государственной инспекции труда в Кабардино-Балкарской Республике	Государственная инспекция труда в Кабардино-Балкарской Республике	2015 год	2020 год	информирование и консультирование по вопросам охраны труда	организация работы «горячей линии» Государственной инспекции труда в Кабардино-Балкарской Республике	4.6, 4.7
4.3 Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения							
4.3.1	Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда руководителей и специалистов учреждений и предприятий	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	повышение правовой грамотности руководителей и специалистов учреждений и предприятий	организовать обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов учреждений и предприятий	4.5-4.7

4.3.2	Обучение по охране труда следующих категорий работников: руководителей организаций малого предпринимательства; работников организаций малого предпринимательства; членов комитетов (комиссий) по охране труда; уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов в рамках финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	повышение общеобразовательного уровня участников трудового процесса в области охраны труда	проведение обучения в рамках финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма из числа руководителей и специалистов учреждений и предприятий по охране труда	4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.9
4.3.3	Координация проведения в установленном порядке обучения по охране труда руководителей и специалистов учреждений и предприятий	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	организация проведения обучения по охране труда руководителей и специалистов в соответствии с действующим законодательством	организация проведения координации в установленном порядке обучения по охране труда руководителей и специалистов учреждений и предприятий	4.5-4.7
4.3.4	Организация совещаний, конференций, направленных на обучение по вопросам охраны труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, иные исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов	2015 год	2020 год	информирование работников по вопросам охраны труда	организация совещаний, конференций, направленных на обучение по вопросам охраны труда	4.5-4.7
4.3.5	Ведение учета организаций, проводящих обучение по охране труда работников учреждений и предприятий, и размещение соответствующей информации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	информирование работников об организациях, оказывающих услуги в области обучения по охране труда	организация ведения учета организаций, проводящих обучение по охране труда работников учреждений и предприятий	4.5-4.7
4.3.6	Разработка методических рекомендаций по обучению работников вопросам охраны труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2016 год	2017 год	оказание помощи руководителям и специалистам учреждений и предприятий в организации обучения по охране труда работников в соответствии с действующим законодательством	организация разработки методических рекомендаций по обучению работников вопросам по охране труда	4.5-4.7
	4.4 Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда						

4.4.1	Принятие постановления Правительства Кабардино-Балкарской Республики о создании системы государственного управления охраной труда в Кабардино-Балкарской Республике	Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2016 год	реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда	организация разработки Положения о системе государственного управления охраной труда в Кабардино-Балкарской Республике	4.4
4.4.2	Принятие закона Кабардино-Балкарской Республики о внесении изменений в Закон Кабардино-Балкарской Республики от 12 января 2009 г. № 6-РЗ «Об охране труда в Кабардино-Балкарской Республике»	Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2016 год	регулирование отношений в области охраны труда с целью создания условий труда, отвечающих требованиям безопасности, в рамках действующего законодательства	регулирование отношений в области охраны труда с целью создания условий труда, отвечающих требованиям безопасности, в рамках действующего законодательства	4.4
4.4.3	Разработка методических рекомендаций по обеспечению охраны труда в учреждениях и на предприятиях, в том числе по разработке и внедрению программ (планов) «нулевого травматизма»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики»	2016 год	2020 год	оказание помощи руководителям и специалистам учреждений и предприятий в организации работы по охране труда в соответствии с действующим законодательством	организовать разработку методических рекомендаций по обеспечению охраны труда в учреждениях и на предприятиях, в том числе по разработке и внедрению программ (планов) «нулевого травматизма»	4.4
				4.5 Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда			
4.5.1	Проведение в рамках Всемирного дня охраны труда месячника охраны труда:	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, иные исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики», местные администрации муниципальных районов и городских округов	2015 год	2020 год	активизация деятельности исполнительных органов государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, органов местного самоуправления, работодателей, трудовых коллективов, профсоюзных организаций по обеспечению конституционного права работника на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда	проведение семинаров, совещаний, «круглых столов», учебных тренировок по пожарной безопасности, конкурсов в дошкольных и общеобразовательных организациях республики	4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.9
	семинара-совещания на тему: «Управление охраной труда и профессиональными рисками»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Министерство финансов Кабардино-Балкарской Республики, Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики», Государственное учреждение - региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Кабардино-Балкарской Республике, Государственная инспекция труда в Кабардино-Балкарской Республике, Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Кабардино-Балкарской Республике	2015 год	2020 год	организация проведения семинара-совещания на тему: «Управление охраной труда и профессиональными рисками»	организация проведения республиканского совещания	4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.9

	республиканских, отраслевых и территориальных совещаний, семинаров, смотров-конкурсов и других мероприятий по охране труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Министерство финансов Кабардино-Балкарской Республики, иные исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов	2015 год	2020 год	организация проведения республиканских, отраслевых и территориальных совещаний, семинаров, смотров-конкурсов и других мероприятий по охране труда	совокупность мероприятий по охране труда	2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.9
	совещаний, дней охраны труда, лекций, бесед по вопросам охраны труда, смотров-конкурсов на лучшее рабочее место, отделение, участок по охране труда, на лучшего уполномоченного по охране труда и других мероприятий по охране труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, иные исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов	2015 год	2020 год	организация совещаний, лекций, бесед по вопросам охраны труда, смотров-конкурсов на лучшее рабочее место, отделение, участок по охране труда, на лучшего уполномоченного по охране труда и других мероприятий по охране труда	совокупность мероприятий по охране труда	4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.9
4.5.2	Подведение итогов проведения месячника охраны труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, республиканская межведомственная комиссия по охране труда	II квартал 2015 г.	II квартал 2020 г.	усиление пропаганды вопросов охраны труда	проведение итогов месячника по охране труда	4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.9
4.5.3	Награждение учреждений и предприятий по итогам проведения месячника охраны труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Министерство финансов Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	стимулирование учреждений и предприятий в организации работы по охране труда в соответствии с действующим законодательством	организация награждения учреждений и предприятий по итогам проведения месячника по охране труда	4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.9
4.5.4	Проведение семинара - совещания «Оказание первой медицинской помощи пострадавшему в результате несчастного случая на производстве»	Министерство строительства, жилищно-коммунального и дорожного хозяйства Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2016	повышение уровня знаний и навыков в области оказания первой помощи пострадавшим на производстве	организация проведения семинара - совещания	4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.9
4.5.5	Проведение отраслевого, районного, городского дня охраны труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, иные исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов	2015 год	2020 год	реализация мероприятий по профилактике производственного травматизма	организация проведения отраслевого, районного, городского дня охраны труда	4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.9
4.5.6	Организация и проведение конкурсов с целью пропаганды охраны труда в дошкольных и общеобразовательных организациях	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов	2015 год	2020 год	пропаганда безопасносного труда и здорового образа жизни	организация и проведение конкурсов с целью пропаганды охраны труда в дошкольных и общеобразовательных организациях	4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.9

4.5.7	Изучение и распространение положительного опыта работы в сфере управления охраной труда, обмен опытом работы по улучшению условий труда работников	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, иные исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики»	2015 год	2020 год	информирование работников учреждений и предприятий о положительном опыте работы в сфере охраны труда	организация изучения и распространения положительного опыта работы в сфере управления охраной труда, обмен опытом работы по улучшению условий труда работников	4.6, 4.7
4.5.8	Организация и проведение смотра-конкурса на лучшего уполномоченного по охране труда профессионального союза	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, иные исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики»	2015 год	2020 год	пропаганда вопросов охраны труда	организация и проведение смотра-конкурса на лучшего уполномоченного по охране труда профессионального союза	4.5, 4.6, 4.7
4.5.9	Проведение семинаров для членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза	Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики», отраслевые рескомы профсоюзов	2015 год	2020 год	повышение уровня знаний в области охраны труда	организация проведения семинаров для членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза	4.5, 4.6, 4.7
4.5.10	Размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики информации по вопросам охраны труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	информирование работающего населения по актуальным вопросам охраны труда, пропаганда вопросов охраны труда	организовать размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики информации по вопросам охраны труда	4.5, 4.6, 4.7
4.5.11	Взаимодействие со средствами массовой информации по вопросам охраны труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Государственная инспекция труда в Кабардино-Балкарской Республике, местные администрации муниципальных районов и городских округов, Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики»	2015 год	2020 год	информирование граждан по вопросам охраны труда	организовать взаимодействие со средствами массовой информации по вопросам охраны труда	4.5, 4.6, 4.7
4.5.12	Создание и ведение банка данных об организациях, которые производят и реализуют сборники законодательных, нормативных правовых актов по охране труда, знаки безопасности и плакаты по охране труда	негосударственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Охрана труда»	2015 год	2020 год	методическое обеспечение профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	создание и ведение банка данных об организациях, которые производят и реализуют сборники законодательных, нормативных правовых актов по охране труда, знаки безопасности и плакаты по охране труда	4.5
4.5.13	Обеспечение предприятий и учреждений нормативной, справочной документацией, плакатами по охране труда и знаками безопасности	негосударственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Охрана труда»	2015 год	2020 год	методическое обеспечение профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний на основе применения современных принципов и методов совершенствования работы по охране труда	организация обеспечения предприятий и учреждений нормативной, справочной документацией, плакатами по охране труда и знаками безопасности	4.5

5.	Основное мероприятие 3 «Обеспечение стандартов комфортности и доступности государственных услуг в сфере содействия занятости населения и создание условий для реализации государственной программы»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики и подведомственные учреждения	2013 год	2015 год	совершенствование информационного обеспечения реализуемых мероприятий в области содействия занятости населения, информатизация, программное и материально-техническое обеспечение органов службы занятости в целях формирования Регистра получателей государственных услуг и осуществления мониторинга регистрируемого рынка труда	совершенствование информационного обеспечения реализуемых мероприятий в области содействия занятости населения	совершенствование информационного обеспечения реализуемых мероприятий в области содействия занятости населения, информатизация, программное и материально-техническое обеспечение органов службы занятости в целях формирования Регистра получателей государственных услуг и осуществления мониторинга регистрируемого рынка труда
Примечание. Указание территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, территориальных государственных внебюджетных фондов, федеральных государственных учреждений, местных администраций муниципальных районов и городских округов, общественных объединений, профсоюзов, социально ориентированных некоммерческих организаций, предприятий в качестве исполнителей носит рекомендательный характер.»;							

(Асанов А. О.)
06.02.2020

2) формы 5 - 7 изложить в следующей редакции:

«Форма 5

Ресурсное обеспечение реализации государственной программы за счет всех источников финансирования

Наименование государственной программы: государственная программа Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»

Координатор, исполнитель государственной программы: Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики

№ п/п	Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы, основных мероприятий	Координатор, исполнители	Источник финансирования	Прогнозная (справочная) оценка ресурсного обеспечения реализации государственной программы за счет всех источников финансирования, тыс. рублей													
					2013 год		2014 год		2015 год		2016 год		2017 год		2018 год		2019 год		2020 год
					план *	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план
	Государственная программа	«Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики, Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики, Министерство промышленности, энергетики и торговли Кабардино-Балкарской Республики, Министерство курортов и туризма Кабардино-Балкарской Республики, Министерство сельского хозяйства Кабардино-Балкарской Республики, Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Кабардино-Балкарской Республики	Всего	**376 669,0**	**344 947,8**	**345 586,3**	**323 498,0**	**376 812,7**	**349 017,8**	**358 099,1**	**358 966,6**	**357 871,4**	**346 685,9**	**383 699,9**	**349 676,6**	**457 002,0**	**439 075,8**	**462 092,6**
				республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики	117 677,6	106 497,1	113 327,8	99 765,6	135 632,9	111 420,5	143 305,3	127 081,5	135 360,1	124 189,3	129 320,1	123 497,2	135 029,1	128 110,3	138 320,0
				федеральный бюджет	258 991,4	238 450,7	232 258,5	123 732,4	241 179,8	237 597,3	214 793,8	228 885,1	222 511,3	222 496,5	254 379,9	226 179,6	321 972,9	310 965,5	323 772,6
1.	Подпрограмма	«Активная политика занятости и социальная поддержка безработных граждан»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики, Министерство просвещения, науки и по делам молодежи	Всего	**243 050,4**	**217 346,5**	**240 519,1**	**228 319,3**	**251 321,0**	**242 661,6**	**358 099,2**	**355 966,6**	**357 871,4**	**346 685,9**	**383 699,9**	**349 676,6**	**457 002,0**	**439 075,8**	**462 092,6**
				республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики	21 186,1	15 299,2	18 808,1	12 002,9	20 510,7	12 317,7	143 305,3	127 081,5	135 360,1	124 189,3	129 320,1	123 497,2	135 029,1	128 110,3	138 320,0

			Кабардино-Балкарской Республики, Министерство промышленности, энергетики и торговли Кабардино-Балкарской Республики, Министерство курортов и туризма Кабардино-Балкарской Республики, Министерство сельского хозяйства Кабардино-Балкарской Республики, Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Кабардино-Балкарской Республики	федеральный бюджет	221 864,3	202 047,3	221 721,0	216 316,4	230 810,3	230 343,9	214 793,8	228 885,1	222 511,3	222 496,5	254 379,9	226 179,4	321 972,9	310 965,5	323 772,6
	Основное мероприятие 1.1	«Реализация мероприятий активной политики занятости населения»		республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики	21 186,1	15 299,2	18 808,1	12 002,9	20 510,7	12 317,7	136 523,4	121 949,9	130 584,4	119 587,6	126 348,0	120 529,5	126 849,3	122 820,2	139 644,9
		950 0401 5100292 200			21 186,1	15 299,2													
		950 0401 0712403 200					11 540,3	9 313,8											
		950 0401 0712403 300					7 267,8	2 689,1											
		961 0401 0712403 200							13 399,8	5 789,3									
		961 0401 0712403 300							7 110,9	6 528,4									
		961 0401 07 1 02 24030 200									12 160,6	5 396,5	11 384,3	6 993,3	6 050,4	5 747,8	4 236,1	3 021,1	4 053,8
		961 0401 07 1 02 90059 100									92 008,9	96 661,9	90 165,1	89 964,2	94 515,9	94 337,3	99 856,3	99 557,7	103 220,7
		961 0401 07 1 02 90059 200									24 765,9	17 472,5	26 580,3	21 685,0	16 868,6	13 937,5	20 168,5	17 849,1	20 543,9
		961 0401 07 1 02 90059 800									1 255,1	1 137,6	1 322,2	945,1	988,9	705,3	862,1	666,1	918,3
		961 0401 07 1 02 99999 800															513,9	513,9	
		961 0410 07 1 02 97001 200									1 332,3	1 281,4	1 332,3		2 421,7	2 421,7	1 212,4	1 212,3	1 814,5
		961 0401 07 1 02 R4700 800									0,6								
		961 0401 07 1 02 R4780 200													5 502,50	3 379,99			
		961 0401 07 1 02 R4780 200		федеральный бюджет											73 305,10	44 905,59			
	Основное мероприятие 1.2	«Социальные выплаты безработным гражданам и снижение критериев и уменьшение размеров пособия по безработице»		Всего	221 864,3	202 047,3	221 721,0	216 316,4	230 810,3	230 343,9	221 552,9	228 899,1	227 287,0	227 098,3	184 246,8	184 241,8	329 246,8	315 925,6	321 725,1
				федеральный бюджет	221 864,3	202 047,3	221 721,0	216 316,4	230 810,3	230 343,9	214 793,8	228 885,1	222 511,3	222 496,5	181 274,8	181 273,8	321 972,9	310 965,5	314 301,9
		950 1003 5100201 200			949,6	949,6													
		950 1003 5100201 300			179 414,7	159 397,7													
		950 1003 5100201 500			41 500,0	41 500,0													
		950 1003 0715290 200					1 197,6	1 050,0											
		950 1003 0715290 300					180 523,4	175 266,4											
		950 1003 0715290 500					40 000,0	40 000,0											
		961 1003 0715290 200							987,3	987,3									
		961 1003 0715290 300							182 621,4	182 155,0									
		961 1003 0715290 500							47 201,6	47 201,6									
		961 1003 07 1 05 52900 200									874,3	891,3	874,7	874,0	624,9	624,9	5 462,1	5 460,7	1 700,0
		961 1003 07 1 05 52900 300									171 716,5	187 933,8	170 505,7	170 491,6	142 392,3	142 391,4	239 804,1	239 763,3	247 715,8

		961 1003 07 1 05 52900 500										42 203,0	40 060,0	51 130,9	51 130,9	38 257,5	38 257,5	57 849,2	57 849,1	40 000,0
		961 1003 07 1 05 24030										22,8	5 117,5	83,4	4 582,8	14,7	14,6	35,8	20,4	231,2
		961 1003 07 1 05 24030 300		республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики								6 759,1	14,0	4 692,3	19,3	2 957,3	2 953,1	7 151,6	4 854,3	6 692,5
		Организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	Всего	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9 566,9
		961 0705 07 1 P2 54610 200		федеральный бюджет																9 471,2
		961 0705 07 1 P2 54610 200		республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики																95,7
		Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц, предпенсионного возраста	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	Всего	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19 849,8	8 307,8	25 137,0
		961 0401 07 1 P3 52940 200 961 0705 07 1 P3 52940		федеральный бюджет														17 226,9	6 270,6	24 885,6
		961 0401 07 1 P3 52940 300																1 630,4	1 621,8	-
		961 0401 07 1 P3 52940 200 961 0705 07 1 P3 52940		республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики														906,7	330,0	251,4
		961 0401 07 1 P3 52940 300																85,8	85,4	-
2.	Подпрограмма	«Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения в 2013-2015 годах	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики, Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики	Всего	39 176,0	38 298,7	11 098,7	7 806,3	10 898,1	7 631,5	-	-	-	-	-	-	-	-	-
				республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики	2 048,9	1 895,3	561,2	390,3	528,6	378,1									

				федеральный бюджет	37 127,1	36 403,4	10 537,5	7 416,0	10 369,5	7 253,4								
	Основное мероприятие 2.1	«Дополнительные мероприятия по снижению напряженности на рынке труда»		республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики	2 048,9	1 895,3	561,2	390,3	528,6	378,1	-	-	-	-	-	-	-	-
		938 0105 5100392 100			27,2	27,2					-	-	-	-	-	-	-	-
		950 0401 5100392 200			86,5	86,5												
		950 0403 5100392 500			82,4	82,4												
		950 0401 5100392 800			1 692,1	1 565,7												
		960 0909 5100392 600			100,5	100,5												
		960 0902 5100392 600			7,0													
		960 0909 5100392 600			5,1	5,1												
		961 1002 5100392 600			24,4	24,4												
		961 1002 5100392 200			7,6													
		973 0702 5100392 600			3,5	3,5												
		973 0702 5100392 200			1,4													
		973 0704 5100392 600			11,2													
		950 0401 0722440 200					9,2											
		950 0401 0722440 800					530,9	390,3										
		950 1403 0722440 500					3,5											
		960 0901 0722440 600					12,6		6,9	6,9								
		960 0902 0722440 600					2,2											
		973 0702 0722440 100					2,1											
		973 0702 0722440 200					0,7											
		961 0401 0722440 800							514,5	364,0								
		973 0704 0722440 200							7,2	7,2								
				федеральный бюджет	37 127,1	36 403,4	10 537,5	7 416,0	10 369,5	7 253,4	-	-	-	-	-	-	-	-
		938 0105 5100391 100			516,4	516,4												
		950 0401 5100391 200			1 632,6	1 632,6												
		950 0403 5100391 800			30 612,6	29 888,9												
		950 1403 5100391 500			1 564,9	1 564,9					-	-	-	-	-	-	-	-
		960 0901 5100391 600			1 723,5	1 723,5												
		960 0902 5100391 600			56,9	56,9												
		960 0909 5100391 100			96,6	96,6												
		961 1002 5100391 100			452,9	452,9												
		961 1002 5100391 200			144,9	144,9												
		973 0702 5100391 100			86,1	86,1												
		973 0702 5100391 200			27,2	27,2												
		973 0704 5100391 100			212,5	212,5												
		950 0401 0725083 800					10 268,9	7 416,0										
		950 1403 0725083 500					65,8											
		960 0901 0725083 600					154,3		131,2	131,2								
		960 0902 0725083 600					35,8											
		973 0702 0725083 200					12,8											
		961 0401 0725083 800							8 735,0	5 618,9								
		961 1403 0725083 500							1 366,5	1 366,5								
		973 0704 0725083 200							136,8	136,8								
	Основное мероприятие 3	«Обеспечение стандартов комфортности и доступности государственных услуг в сфере содействия занятости населения и создание условий для реализации государственной программы»		республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики	94 442,6	89 302,6	93 958,5	87 372,4	114 593,6	98 724,7	-	-	-	-	-	-	-	-
		950 0401 0020492 100			20 970,1	20 970,1												
		950 0401 0020492 200			6 028,6	3 458,6												
		950 0401 0020492 800			25,0	25,0					-	-	-	-	-	-	-	-
		950 0401 5100292 100			45 494,1	45 494,1												
		950 0401 5100292 200			19 947,0	17 377,0												
		950 0401 5100292 800			1 620,8	1 620,8												
		950 0401 0920992 800			357,0	357,0												
		950 0113 0700019 200					22,9											
		950 0401 0700019 100					22 248,5	21 248,5										

		950 0401 0700019 200					2 338,8	2 308,0											
		950 0401 0700019 800					55,0	55,0											
		950 0401 0700900 800					265,0	265,0											
		950 0401 0701200 200					490,8	490,2											
		950 0401 0710039 100					48 017,3	48 017,3											
		950 0401 0710039 200					17 097,0	10 565,2											
		950 0401 0710059 800					222,4	222,4											
		950 0401 0710900 800					1 554,0	1 554,0											
		950 0401 0711200 200					1 646,8	1 646,8											
		961 0401 0700059 100							89 257,1	89 257,1									
		961 0401 0700059 200							23 060,3	7 191,4									
		961 0401 0700059 800							197,6	197,6									
		961 0401 0700900 800							920,3	920,3									
		961 0401 0701200 200							1 158,3	1 158,3									
3	Подпрограмма	Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Министерство финансов Кабардино-Балкарской Республики	Всего	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x				
	Основное мероприятие 3.1	«Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования»		республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x				
	Основное мероприятие 3.2	«Содействие инвалидам молодого возраста в трудоустройстве»			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x				
4	Подпрограмма	«Улучшение условий и охрана труда»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Министерство финансов Кабардино-Балкарской Республики	Всего															10 757,3
				республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики															10 757,3
				средства Фонда социального страхования Российской Федерации															
				средства работодателей															

Асанов А. С.

06.02.2020

Форма 6

ПЛАН
реализации государственной программы на очередной финансовый 2019 год и на плановый 2020 год

№ п/п	Наименование подпрограммы, контрольного события	Исполнитель*	Срок наступления контрольного события (дата)**							
			очередной год				первый год планового периода			
			I кв.	II кв.	III кв.	IV кв.	I кв.	II кв.	III кв.	IV кв.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	X	X	X	X	X	X	X	X
	Контрольное событие 1.1. Реализация мероприятий активной политики занятости населения	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики				31 декабря 2019 г.				31 декабря 2020 г.
	Контрольное событие 1.2. Осуществление социальных выплат безработным гражданам	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики				31 декабря 2019 г.				31 декабря 2020 г.
	Контрольное событие 1.3. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики				31 декабря 2019 г.				31 декабря 2020 г.

	Контрольное событие 1.4. Организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики								31 декабря 2019 г.
2	Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	X	X	X	X	X	X	X	X
	Контрольное событие 2.1. Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики				31 декабря 2019 г.				31 декабря 2020 г.
	Контрольное событие 2.2. Содействие инвалидам молодого возраста в трудоустройстве	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики				31 декабря 2019 г.				31 декабря 2020 г.
3	Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	X	X	X	X	X	X	X	X

	Контрольное событие 3.1. Внедрение в учреждениях и на предприятиях системы управления охраной труда и профессиональными рисками в соответствии с действующим законодательством	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики								31 декабря 2020 г.
	Контрольное событие 3.2. Внесение в коллективные договоры мероприятий по улучшению условий и охраны труда женщин, а также обязательств личного участия работников и их представителей в проводимой работодателем оценке рисков повреждения здоровья на рабочем месте	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики								31 декабря 2020 г.
	Контрольное событие 3.3. Проведение специальной оценки условий труда в учреждениях и на предприятиях в соответствии с действующим законодательством	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики								31 декабря 2020 г.

	Контрольное событие 3.4. Создание республиканской базы данных о проведении специальной оценки условий труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики								31 декабря 2020 г.

*В качестве исполнителя указывается сокращенное наименование органа исполнительной власти (иного исполнителя государственной программы), не более одного.

**Указывается календарная дата наступления контрольного события. По регулярно повторяющимся контрольным событиям допускается установление нескольких дат наступления.

Исаков А.О.
06.02.2020

Форма 7

Направления и параметры реализации приоритетных национальных проектов, мероприятия которых реализуются в рамках государственной программы

Наименование приоритетного национального проекта «Демография»					
Направление (цель)*	Задачи, мероприятия, показатели**	Объем финансирования (в тыс. руб.) и значение***			Примечание****
		2020 год	2021 год	2022 год	
1	2	3	4	5	6
Федеральный проект «Старшее поколение» национального проекта «Демография» к государственной программе Российской Федерации «Содействие занятости населения»	Задача 1. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (тыс. руб.)	25137,0	25137,0	25137,0	Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»
	Показатель 1.1. Численность граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (человек)	312	312	312	
	Показатель 1.2. Доля занятых в численности лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование (процентов)	85	85	85	

Федеральный проект «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» к государственной программе Российской Федерации «Содействие занятости населения»	Задача 2. Организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости (тыс. руб.)	9566,9	9566,9	9566,9	Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»
	Показатель 2.1. Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, направленных на переобучения и повышение квалификаци (человек)	167	167	167	

	Показатель 2.2. Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы (процентов)	70	70	70	

*Указывается направление, реализуемое в рамках приоритетного национального проекта.

** Указываются задачи, последовательно решаемые в рамках приоритетного национального проекта, и приводятся мероприятия, предусмотренные для их решения.

*** Указываются планируемые объемы бюджетных ассигнований и значения показателей.

**** Указывается принадлежность мероприятия подпрограмме.».

/Асанов А.
06.02.2020

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Кабардино-Балкарской Республики
от 17 февраля 2020 г. № 19-ПП

ПОРЯДОК

организации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также незанятых женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, посредством образовательного сертификата

1. Настоящий Порядок организации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также незанятых женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости посредством образовательного сертификата (далее – Порядок) разработан в соответствии с федеральным проектом «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» национального проекта «Демография» (далее – федеральный проект) и устанавливает процедуру организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также незанятых женщин, имеющих детей дошкольного возраста, посредством образовательного сертификата (далее – женщина, образовательный сертификат).

2. Для целей настоящего Порядка используются следующие понятия:

1) женщина, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет - женщина, состоящая в трудовых отношениях, которой работодателем предоставлен отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, проживающая на день обращения в государственное казенное учреждение «Центр труда, занятости и социальной защиты» (далее – Центр занятости) в соответствующем муниципальном районе, городском округе в Кабардино-Балкарской Республике. К женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, в том числе относятся женщины, которые во время нахождения в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет работают на условиях неполного рабочего времени или на дому;

2) незанятая женщина, имеющая ребенка (детей) дошкольного возраста – женщина, не состоящая в трудовых отношениях либо не относящаяся в соответствии со статьей 2 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» к категории занятых граждан, имеющая ребенка (детей) в возрасте до шести лет включительно, проживающая на день обращения в Центр занятости в соответствующем муниципальном районе, городском округе Кабардино-Балкарской Республики, обратившаяся в целях поиска подходящей работы и не состоящая в Центре занятости на регистрационном учете безработных граждан;

3) образовательный сертификат – именной документ, предоставляемый в целях прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования женщинам и устанавливающий право на оплату указанных услуг.

Понятия «трудовые отношения», «профессиональное обучение», «дополнительное образование», «организация, осуществляющая образовательную деятельность» применяются в значениях, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации и Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» соответственно.

3. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин посредством образовательного сертификата осуществляется в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, имеющих лицензию на образовательную деятельность по соответствующим образовательным программам.

4. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин посредством образовательного сертификата проводится по основным программам профессионального обучения (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации), дополнительного профессионального образования (программы профессиональной переподготовки и повышения квалификации);

осуществляется по очной, очно-заочной формам обучения и может быть курсовым (групповым) или индивидуальным;

может включать в себя теоретическое, практическое и производственное обучение (производственную практику).

Реализация программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования возможна с применением дистанционных образовательных технологий.

5. Условия направления на обучение посредством

образовательного сертификата:

обучение женщин посредством образовательного сертификата должно быть завершено до момента наступления ребенку возраста трех лет (для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет), семи лет (для незанятых женщин, имеющих детей дошкольного возраста) или трудоустройства незанятых женщин;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование посредством образовательного сертификата осуществляется для женщин, имеющих гражданство Российской Федерации, зарегистрированных по месту жительства или по месту пребывания на территории Кабардино-Балкарской Республики;

повторное обучение женщин в рамках федерального проекта не допускается.

6. Стоимость образовательного сертификата для одной женщины равна стоимости образовательных услуг за весь период обучения, определенной договором об оказании образовательных услуг, заключенным между женщиной и организацией, осуществляющей образовательную деятельность (далее – договор на оказание образовательных услуг), но не более 46,3 тыс. рублей за весь период обучения.

В оплату стоимости профессионального обучения, в том числе с использованием дистанционных и электронных образовательных технологий, могут включаться расходы на оплату труда педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, членов квалификационных и аттестационных комиссий, административно-хозяйственного персонала; приобретение (разработку) учебно-методических материалов, технических средств обучения; использование интернет-ресурсов; аренду необходимых для проведения обучения учебно-производственных площадей; аренду и приобретение оборудования, инструментов, приспособлений, сырья и других материальных ресурсов, необходимых для учебного процесса в организации, осуществляющей образовательную деятельность; приобретение спецодежды; получение разрешений и допусков по полученной профессии, специальности, программе; приобретение или изготовление удостоверений, свидетельств, дипломов.

7. Женщины, желающие пройти профессиональное обучение или получить дополнительное профессиональное образование посредством образовательного сертификата (далее – заявитель), лично обращаются в Центр занятости по месту жительства и (или) регистрации по месту пребывания с заявлением на получение сертификата по форме согласно приложению № 1 к настоящему

Порядку.

К заявлению прилагаются следующие документы:

для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет:

паспорт гражданина Российской Федерации или иной документ, удостоверяющий личность заявителя;

документы, удостоверяющие профессиональную квалификацию заявителя, в том числе документы об ученых степенях и ученых званиях, документы, связанные с прохождением обучения, выдаваемые организациями, осуществляющими образовательную деятельность, и документы об образовании;

страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования либо документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, содержащие страховой номер индивидуального лицевого счета;

копия свидетельства о рождении ребенка (младшего ребенка);

заверенная работодателем копия документа, подтверждающего нахождение в трудовых отношениях (трудовой книжки или трудового договора (служебного контракта);

заверенная работодателем копия документа, подтверждающего нахождение заявителя в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

выписка из индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида в отношении заявителей, относящихся к категории инвалидов;

согласие на обработку персональных данных по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку;

для незанятых женщин, имеющих детей дошкольного возраста:

заявление об организации профессионального обучения или дополнительного профессионального образования посредством образовательного сертификата по форме согласно приложению № 3 к настоящему Порядку;

паспорт гражданина Российской Федерации или иной документ, удостоверяющий личность заявителя;

документы, удостоверяющие профессиональную квалификацию заявителя, в том числе документы об ученых степенях и ученых званиях, документы, связанные с прохождением обучения, выдаваемые организациями, осуществляющими образовательную деятельность, и документы об образовании;

страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования либо документ, подтверждающий регистрацию в системе

индивидуального (персонифицированного) учета, содержащие страховой номер индивидуального лицевого счета;

копия свидетельства о рождении ребенка (младшего ребенка);

копия трудовой книжки или документа, ее заменяющего, с предъявлением оригинала – для незанятых заявителей, которые ранее состояли в трудовых отношениях;

копии трудовых договоров и (или) служебных контрактов с предъявлением их оригиналов – для незанятых заявителей, которые ранее состояли в трудовых отношениях, не имеющих трудовую книжку или документа, ее заменяющего;

копии документов, подтверждающих прекращение заявителем трудовой или иной деятельности в установленном законодательством Российской Федерации порядке, с предъявлением их оригиналов – для незанятых заявителей, которые ранее состояли в трудовых отношениях, не имеющих трудовую книжку или документа, ее заменяющего;

выписка из индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида в отношении заявителей, относящихся к категории инвалидов;

согласие на обработку персональных данных по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку.

8. При обращении в Центр занятости в зависимости от профиля предыдущей или настоящей профессиональной деятельности заявителя и уровня его образования, Центр занятости:

консультирует заявителя о профессиях, специальностях, роде занятий, востребованных на рынке труда Кабардино-Балкарской Республики, других субъектов Российской Федерации, об условиях и о возможностях профессионального обучения, дополнительного профессионального образования и трудоустройства после его завершения;

оказывает заявителю государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.

9. Работник Центра занятости снимает копии с документов, предусмотренных в пункте 7 настоящего Порядка, удостоверяет их соответствие представленным документам и незамедлительно возвращает оригиналы документов заявителю. Работник Центра занятости регистрирует документы, предусмотренные пунктом 7 настоящего Порядка.

10. В день обращения заявителя Центром занятости проводится проверка заявителя на предмет исключения повторного участия в мероприятии по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также незанятых женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости.

11. После регистрации документов, предусмотренных пунктом 7 настоящего Порядка, Центр занятости в течение трех рабочих дней рассматривает представленные документы и принимает решение о предоставлении образовательного сертификата либо об отказе в предоставлении образовательного сертификата.

12. Центр занятости направляет заявителю решение, указанное в пункте 11 настоящего Порядка, в течение двух рабочих дней со дня его принятия почтовым отправлением или по электронной почте, либо вручает гражданину лично под подпись (по выбору заявителя).

13. Основаниями для отказа в предоставлении образовательного сертификата являются:

представление неполного пакета документов, указанных в пункте 7 настоящего Порядка;

несоответствие заявителя категориям граждан, определенных пунктом 2 настоящего Порядка;

несоблюдение условий, установленных пунктом 5 настоящего Порядка.

14. Заявитель самостоятельно осуществляет выбор организации из перечня организаций, осуществляющих образовательную деятельность, участвующих в реализации мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также незанятых женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости (далее – Перечень организаций и профессий).

Перечень организаций и профессий утверждается приказом Министерством труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики и размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики.

Расходы заявителя, связанные с проездом до места профессионального обучения или дополнительного профессионального образования и обратно, наймом жилого помещения, оплатой

гостиничных услуг, услуг по временному размещению и обеспечению временного проживания в период прохождения профессионального обучения или дополнительного профессионального образования, прохождением медицинского освидетельствования, в стоимость образовательного сертификата не входят и Центром занятости не возмещаются.

15. После получения уведомления о предоставлении образовательного сертификата заявитель заключает договор на оказание образовательных услуг с образовательной организацией с датой завершения обязательств по данному договору не позднее 15 декабря текущего года и завершения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования заявителем до наступления обстоятельств, указанных в абзаце втором пункта 5 настоящего Порядка.

16. Заявитель в течение пяти рабочих дней со дня заключения договора на оказание образовательных услуг с образовательной организацией представляет копию договора в Центр занятости.

17. Центр занятости не позднее следующего рабочего дня за днем предъявления заявителем копии договора на оказание образовательных услуг с образовательной организацией:

заключает с заявителем договор об организации прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования (далее – договор об организации обучения);

оформляет и выдает заявителю образовательный сертификат по форме согласно приложению № 4 к настоящему Порядку.

18. В срок не позднее пяти рабочих дней со дня окончания обучения заявитель представляет в Центр занятости следующие документы:

заверенную в установленном порядке копию приказа (выписку из приказа) организации, осуществляющей образовательную деятельность, об окончании обучения;

документ установленного образца о прохождении профессионального обучения или получении дополнительного профессионального образования;

акт об оказании услуг по договору на оказание образовательных услуг с организацией, осуществляющей образовательную деятельность;

документы на оплату.

19. Перечисление суммы стоимости образовательных услуг, указанной в образовательном сертификате, осуществляется Центром занятости на лицевой счет организации, осуществляющей

образовательную деятельность, открытый в Министерстве финансов Кабардино-Балкарской Республики и указанный в договоре на оказание образовательных услуг с организацией, осуществляющей образовательную деятельность (за исключением федеральных учреждений, которым открыты лицевые счета в территориальном органе Федерального казначейства).

20. Основаниями для прекращения действия образовательного сертификата являются:

прекращение обучения заявителем, проходящим профессиональное обучение или получающим дополнительное профессиональное образование, без уважительных причин;

смерть заявителя в период прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования;

осуждение заявителя к исправительным и принудительным работам, а также к назначению наказания в виде лишения свободы, если данное наказание не назначено условно.

21. В случае установления оснований, указанных в пункте 20 настоящего Порядка, Центр занятости в течение трех рабочих дней со дня установления любого из оснований:

принимает решение о прекращении действия образовательного сертификата;

направляет заявителю письменное уведомление о прекращении действия образовательного сертификата (за исключением случая, предусмотренного абзацем третьим пункта 20 настоящего Порядка);

направляет в адрес организации, осуществляющей образовательную деятельность, предложение о представлении акта сверки расчетов за оказанные образовательные услуги для принятия решения о перечислении суммы оплаты расходов, фактически понесенных организацией, осуществляющей образовательную деятельность.

22. Приступившим к профессиональному обучению или дополнительному профессиональному образованию незанятым женщинам, в отношении которых принято решение о предоставлении образовательного сертификата (далее - незанятый заявитель), Центром занятости выплачивается стипендия (ежемесячно за дни фактического обучения), размер которой равен минимальному размеру оплаты труда, установленному Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», увеличенному на районный коэффициент.

23. Для принятия Центром занятости решения о выплате

незанятому заявителю стипендии в период профессионального обучения или дополнительного профессионального образования (далее – стипендия) незанятый заявитель предъявляет в Центр занятости соответствующее заявление, в котором указывает реквизиты счета в кредитной организации, а также способ направления уведомления об удовлетворении или об отказе в удовлетворении заявления.

Одновременно с заявлением предоставляются следующие документы:

заверенная в установленном порядке копия приказа (выписка из приказа) организации, осуществляющей образовательную деятельность, о зачислении незанятого заявителя на обучение;

справка организации, осуществляющей образовательную деятельность, о посещении занятий незанятым заявителем, проходящим обучение;

справка организации, осуществляющей образовательную деятельность, об успеваемости либо о неуспеваемости незанятого заявителя, проходящего обучение.

24. Центр занятости в течение трех рабочих дней рассматривает представленные документы и принимает решение о выплате незанятому заявителю стипендии либо об отказе в выплате незанятому заявителю стипендии.

Центр занятости направляет заявителю решение, указанное в абзаце первом настоящего пункта, в течение двух рабочих дней со дня его принятия почтовым отправлением либо по электронной почте, либо вручает гражданину лично под подпись (по выбору заявителя).

25. Центр занятости для выплаты незанятому заявителю стипендии:

осуществляет контроль за посещаемостью занятий и успеваемостью обучающихся незанятых заявителей на основании полученных от незанятого заявителя документов, перечисленных в пункте 23 настоящего Порядка;

формирует ведомость на выплату стипендии не реже одного раза в месяц как на одного незанятого заявителя, так и на группу незанятых заявителей, проходящих обучение.

26. Основаниями для принятия решения об отказе в выплате стипендии (о прекращении выплаты стипендии) незанятому заявителю являются:

непредъявление незанятым заявителем документов, перечисленных в пункте 23 настоящего Порядка;

нерегулярное посещение занятий (пропуск трех и более учебных дней в месяц) без уважительной причины незанятым заявителем

и (или) его неуспеваемость;

осуждение незанятого заявителя, получающего стипендию, к исправительным и принудительным работам, а также к назначению наказания в виде лишения свободы, если данное наказание не назначено условно;

прекращение обучения незанятым заявителем;

смерть заявителя.

27. В случае установления оснований, указанных в пункте 26 настоящего Порядка, Центр занятости в течение трех рабочих дней со дня установления любого из оснований:

принимает решение об отказе в выплате стипендии (о прекращении выплаты стипендии);

направляет заявителю письменное уведомление об отказе в выплате стипендии (о прекращении выплаты стипендии).

28. Финансирование организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин посредством образовательного сертификата осуществляется Центрами занятости, которым как получателям бюджетных средств в установленном бюджетным законодательством Российской Федерации порядке доведены лимиты бюджетных обязательств на предоставление субсидии на соответствующий финансовый год.

29. Центры занятости ежемесячно, не позднее 5-го числа месяца, следующего за отчетным, представляют в Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики отчет об использовании бюджетных средств, выделенных на обучение женщин посредством образовательного сертификата.

30. Ответственность за обеспечение целевого и эффективного расходования бюджетных средств, выделенных на обучение женщин посредством образовательного сертификата, возлагается на Центры занятости.

31. Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики осуществляет контроль за целевым и эффективным использованием бюджетных средств, выделенных Центрам занятости на обучение женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также незанятых женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, посредством образовательного сертификата.

/Жанов А.О./

06.02.2020

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Порядку организации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также незанятых женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, посредством образовательного сертификата

(Форма)

Директору

_____
(наименование Центра занятости)
от гражданина _____

_____
(фамилия, имя, отчество (при наличии), адрес проживания, адрес электронной почты, номер телефона)

ЗАЯВЛЕНИЕ
об организации профессионального обучения или дополнительного профессионального образования посредством образовательного сертификата женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет

Прошу выдать мне персонифицированный образовательный сертификат на прохождение профессионального обучения или получение дополнительного профессионального образования (нужное подчеркнуть).

Подписывая настоящее заявление, я подтверждаю, что ознакомлена с условиями выдачи персонифицированного образовательного сертификата.

Решение о предоставлении образовательного сертификата либо об отказе в предоставлении образовательного сертификата прошу направить

Приложение: на _____ л. в 1 экз.

_____ _____
(подпись) (расшифровка подписи)

«___» _____ 20__ г.

06.02.2020

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Порядку организации мероприятий
по профессиональному обучению
и дополнительному профессиональному образованию –
женщин, находящихся в отпуске
по уходу за ребенком в возрасте до трех лет,
а также незанятых женщин, имеющих детей
дошкольного возраста, не состоящих в трудовых
отношениях и обратившихся в органы службы
занятости, посредством образовательного сертификата

(Форма)

СОГЛАСИЕ
на обработку персональных данных

Я,

_____,
(фамилия, имя, отчество (при наличии)

адрес: _____,

документ, удостоверяющий личность: _____
(наименование документа)

серия: _____ номер: _____ дата выдачи: _____

выдан: _____
(наименование органа, выдавшего документ)

в соответствии с частью 4 статьи 9 Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных», даю согласие:

_____
(наименование ЦТЗСЗ)

Адрес ЦТЗСЗ: _____

на обработку с целью предоставления мне персонифицированного образовательного сертификата на прохождение профессионального обучения или получение дополнительного профессионального образования моих персональных данных, а именно:

фамилия, имя, отчество (при наличии);
дата рождения;
пол;
гражданство;
данные документа, удостоверяющего личность;
адрес места жительства и (или) регистрации по месту пребывания;
номер контактного телефона;
данные документа об образовании;
дата обращения в ЦТЗСЗ;
предоставленные мне услуги с указанием даты и результата действий.

Обработка персональных данных в соответствии с пунктом 3 статьи 3 Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» подразумевает любое действие (операцию) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных, а также предоставление организации, осуществляющей образовательную деятельность, моих персональных данных: фамилия, имя, отчество (при наличии), номер контактного телефона.

Настоящее согласие действует со дня его подписания и до дня отзыва в письменной форме.

Я уведомлена, что в случае отзыва данного согласия Центр занятости вправе продолжить обработку персональных данных без моего согласия при наличии оснований, предусмотренных пунктами 2 - 11 части 1 статьи 6, части 2 статьи 10 и части 2 статьи 11 Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных».

«___» _____ 20__ г.

_____
(подпись гражданина)

А. Асанов / Асанов А.О. /
06.02.2020

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Порядку организации мероприятий
по профессиональному обучению
и дополнительному профессиональному образованию
женщин, находящихся в отпуске по уходу
за ребенком в возрасте до трех лет, а также незанятых
женщин, имеющих детей дошкольного возраста,
не состоящих в трудовых отношениях
и обратившихся в органы службы занятости,
посредством образовательного сертификата

(Форма)

Директору
_____
(наименование Центра занятости)
от гражданина _____
_____
(фамилия, имя, отчество (при наличии),
адрес проживания, адрес электронной
почты, номер телефона)

ЗАЯВЛЕНИЕ
об организации профессионального обучения или дополнительного профессионального образования посредством образовательного сертификата незанятой женщины, имеющей ребенка (детей) дошкольного возраста

Прошу выдать мне персонифицированный образовательный сертификат на прохождение профессионального обучения или получение дополнительного профессионального образования (нужное подчеркнуть).

Подписывая настоящее заявление, я подтверждаю, что ознакомлена с условиями выдачи персонифицированного образовательного сертификата.

Стипендию, выплачиваемую в период прохождения профессионального обучения / дополнительного профессионального образования, прошу перечислять на расчетный счет, открытый в кредитной организации / в почтовом отделении связи _____.

Решение о предоставлении образовательного сертификата либо об отказе в предоставлении образовательного сертификата прошу направить _____.

Приложение: на _____ л. в 1 экз.

_____ _____
(подпись) (расшифровка подписи)

«___» _____ 20__ г.

06.03.2020

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к Порядку организации мероприятий
по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также незанятых женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, посредством образовательного сертификата

Бланк учреждения, выдавшего сертификат

Регистрационный номер _____

Срок действия: с _____ по _____

ПЕРСОНИФИЦИРОВАННЫЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ СЕРТИФИКАТ
на прохождение профессионального обучения или получение дополнительного профессионального образования женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также незанятой женщины, имеющей детей дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях и обратившейся в органы службы занятости

Настоящий сертификат выдан _____
(фамилия, имя, отчество (при наличии) владельца персонифицированного образовательного сертификата, данные документа, удостоверяющего личность, адрес проживания)

на оплату образовательных услуг организации, осуществляющей образовательную деятельность, _____
в связи с прохождением профессионального обучения (дополнительного профессионального образования) в качестве женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также незанятой женщины, имеющей детей дошкольного возраста, не состоящей в трудовых отношениях и обратившейся в органы службы занятости _____.

Стоимость сертификата составляет _____
(цифрами)
(_____) рублей.
(сумма прописью)

Дата выдачи сертификата «___» _____ 20___ г.

_____ _____ _____
(должность руководителя) (подпись) (расшифровка подписи)
МП

_____ _____ _____
(должность сотрудника, выдавшего сертификат) (подпись) (расшифровка подписи)

_____ _____
(подпись получателя сертификата) (расшифровка подписи)

06.02.2020

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Кабардино-Балкарской Республики
от 17 февраля 2020 г. № 19-ПП

ПОРЯДОК

организации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста посредством образовательного сертификата

1. Настоящий Порядок организации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста посредством образовательного сертификата (далее – Порядок) разработан в соответствии с федеральным проектом «Разработка и реализация программ системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» национального проекта «Демография» (далее – федеральный проект) и устанавливает процедуру организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста посредством образовательных сертификатов (далее – лица предпенсионного возраста, образовательный сертификат).

2. Под лицами в возрасте 50 лет и старше в настоящем Порядке понимаются лица в возрасте от 50 лет и старше, состоящие в трудовых отношениях, а также лица, стремящиеся возобновить трудовую деятельность и обратившиеся в органы службы занятости.

Под лицами предпенсионного возраста в настоящем Порядке понимаются лица в течение 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно, самостоятельно обратившиеся в органы службы занятости населения в целях прохождения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования или желающие пройти профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование по направлениям работодателей.

3. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц предпенсионного возраста посредством образовательных сертификатов осуществляется в организациях, осуществляющих образовательную деятельность,

имеющих лицензию на образовательную деятельность по соответствующим образовательным программам.

4. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц предпенсионного возраста посредством образовательных сертификатов проводится по основным программам профессионального обучения (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации), дополнительного профессионального образования (программы профессиональной переподготовки и повышения квалификации);

осуществляется по очной, очно-заочной формам обучения и может быть курсовым (групповым) или индивидуальным;

может включать в себя теоретическое, практическое и производственное обучение (производственную практику).

Реализация программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования возможна с применением дистанционных образовательных технологий.

5. Условия направления на обучение посредством образовательных сертификатов:

обучение лиц предпенсионного возраста посредством образовательных сертификатов должно быть завершено до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе, назначаемую досрочно;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование посредством образовательных сертификатов осуществляется для лиц предпенсионного возраста, имеющих гражданство Российской Федерации, зарегистрированных по месту жительства или по месту пребывания на территории Кабардино-Балкарской Республики;

повторное обучение граждан предпенсионного возраста в рамках федерального проекта не допускается.

6. Стоимость образовательного сертификата для одного лица предпенсионного возраста равна стоимости образовательных услуг за весь период обучения, определенной договором об оказании образовательных услуг, заключенным между лицом предпенсионного возраста и организацией, осуществляющей образовательную деятельность (далее – договор на оказание образовательных услуг), но не более 53,4 тыс. рублей за весь период обучения.

В оплату стоимости профессионального обучения, в том числе с использованием дистанционных и электронных образовательных технологий, могут включаться расходы на оплату труда педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, членов квалификационных и аттестационных комиссий,

административно-хозяйственного персонала; приобретение (разработку) учебно-методических материалов, технических средств обучения; использование интернет-ресурсов; аренду необходимых для проведения обучения учебно-производственных площадей; аренду и приобретение оборудования, инструментов, приспособлений, сырья и других материальных ресурсов, необходимых для учебного процесса в организации, осуществляющей образовательную деятельность; приобретение спецодежды; получение разрешений и допусков по полученной профессии, специальности, программе; приобретение или изготовление удостоверений, свидетельств, дипломов.

7. Лица предпенсионного возраста, желающие пройти профессиональное обучение или получить дополнительное профессиональное образование посредством образовательных сертификатов (далее – заявитель), лично обращаются в ГКУ «Центр труда, занятости и социальной защиты» (далее – Центр занятости) по месту жительства и (или) регистрации по месту пребывания с заявлением на получение сертификата по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку.

К заявлению прилагаются следующие документы:

паспорт гражданина Российской Федерации или иной документ, удостоверяющий личность;

трудовая книжка или документ, ее заменяющий (для незанятых);

документ об образовании и (или) квалификации;

выписка из индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида в отношении заявителей, относящихся к категории инвалидов;

согласие на передачу и обработку персональных данных согласно приложению № 2 к настоящему Порядку.

8. Заявитель вправе по собственной инициативе представить:

страховой номер индивидуального лицевого счета в системе обязательного пенсионного страхования (СНИЛС);

документ, выданный органами Пенсионного фонда Российской Федерации, подтверждающий отнесение заявителя к категории лиц предпенсионного возраста.

В случае если заявителем не представлен документ, указанный в абзаце втором настоящего пункта, по собственной инициативе, Центр занятости в течение двух рабочих дней с момента приема документов, предусмотренных пунктом 7 настоящего Порядка, направляет запрос в органы Пенсионного фонда Российской Федерации в рамках межведомственного взаимодействия с использованием системы межведомственного электронного документооборота.

9. При обращении в Центр занятости в зависимости от профиля

предыдущей или настоящей профессиональной деятельности заявителя и уровня его образования, Центр занятости:

консультирует лиц предпенсионного возраста о профессиях, специальностях, роде занятий, востребованных на рынке труда Кабардино-Балкарской Республики, других субъектов Российской Федерации, об условиях и о возможностях профессионального обучения, дополнительного профессионального образования и трудоустройства после его завершения;

оказывает заявителю государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.

10. Работник Центра занятости снимает копии с документов, предусмотренных абзацами третьим - пятым пункта 7 настоящего Порядка, удостоверяет их соответствие представленным документам и незамедлительно возвращает оригиналы документов заявителю. Работник Центра занятости регистрирует документы, предусмотренные пунктом 7 настоящего Порядка.

11. В день обращения заявителя Центром занятости проводится проверка заявителя на предмет исключения повторного участия в мероприятии по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

12. После регистрации документов, предусмотренных пунктом 7 настоящего Порядка, Центр занятости в течение трех рабочих дней рассматривает представленные документы и принимает решение о предоставлении образовательного сертификата либо об отказе в предоставлении образовательного сертификата.

В случае необходимости получения информации от органов Пенсионного фонда Российской Федерации, в соответствии с пунктом 8 настоящего Порядка о принадлежности гражданина к категории лиц предпенсионного возраста, решение о предоставлении образовательного сертификата либо об отказе в предоставлении образовательного сертификата принимается Центром занятости в течение 3 рабочих дней со дня получения указанной информации.

13. Центр занятости направляет заявителю решение, указанное в пункте 12 настоящего Порядка, в течение двух рабочих дней со дня его принятия почтовым отправлением или по электронной почте, либо вручает гражданину лично под подпись (по выбору заявителя).

14. Основаниями для отказа в предоставлении образовательного сертификата являются:

представление неполного пакета документов, указанных в пункте 7 настоящего Порядка;

несоответствие заявителя категории граждан предпенсионного возраста;

несоблюдение условий, установленных пунктом 5 настоящего Порядка.

15. Заявитель самостоятельно осуществляет выбор организации из перечня организаций, осуществляющих образовательную деятельность, участвующих в реализации мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста и направления профессионального обучения или дополнительного профессионального образования из перечня образовательных программ для обучения лиц предпенсионного возраста (далее – Перечень организаций и профессий).

Перечень организаций и профессий утверждается приказом Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики и размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики.

Расходы заявителя, связанные с проездом до места профессионального обучения или дополнительного профессионального образования и обратно, наймом жилого помещения, оплатой гостиничных услуг, услуг по временному размещению и обеспечению временного проживания в период прохождения профессионального обучения или дополнительного профессионального образования, прохождением медицинского освидетельствования, в стоимость образовательного сертификата не входят.

16. После получения уведомления о предоставлении образовательного сертификата заявитель заключает договор на оказание образовательных услуг с образовательной организацией с датой завершения обязательств по данному договору не позднее 15 декабря текущего года и завершения профессионального обучения и дополнительного профессионального образования заявителем до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначенную досрочно.

17. Заявитель в течение пяти рабочих дней со дня заключения договора на оказание образовательных услуг с образовательной организацией представляет копию договора в Центр занятости.

18. Центр занятости не позднее следующего рабочего дня за днем предъявления заявителем копии договора на оказание образовательных услуг с образовательной организацией:

заключает с заявителем договор об организации прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования (далее – договор об организации обучения);

оформляет и выдает заявителю образовательный сертификат по форме согласно приложению № 3 к настоящему Порядку.

19. В срок не позднее пяти рабочих дней со дня окончания обучения заявитель представляет в Центр занятости следующие документы:

заверенную в установленном порядке копию приказа (выписку из приказа) организации, осуществляющей образовательную деятельность, об окончании обучения;

документ установленного образца о прохождении профессионального обучения или получении дополнительного профессионального образования;

акт об оказании услуг по договору на оказание образовательных услуг с организацией, осуществляющей образовательную деятельность;

документы на оплату.

20. Перечисление суммы стоимости образовательных услуг, указанной в образовательном сертификате, осуществляется Центром занятости на лицевой счет организации, осуществляющей образовательную деятельность, открытый в Министерстве финансов Кабардино-Балкарской Республики и указанный в договоре на оказание образовательных услуг с организацией, осуществляющей образовательную деятельность (за исключением федеральных учреждений, которым открыты лицевые счета в территориальном органе Федерального казначейства).

21. Основаниями для прекращения действия образовательного сертификата являются:

прекращение обучения заявителем, проходящим профессиональное обучение или получающим дополнительное профессиональное образование, без уважительных причин;

смерть заявителя в период прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования;

осуждение заявителя к исправительным и принудительным работам, а также к назначению наказания в виде лишения свободы, если данное наказание не назначено условно.

22. В случае установления оснований, указанных в пункте 21 настоящего Порядка, Центр занятости в течение трех рабочих дней со дня установления любого из оснований:

принимает решение о прекращении действия образовательного

сертификата;

направляет заявителю письменное уведомление о прекращении действия образовательного сертификата (за исключением случая, предусмотренного абзацем третьим пункта 21 настоящего Порядка);

направляет в адрес организации, осуществляющей образовательную деятельность, предложение о представлении акта сверки расчетов за оказанные образовательные услуги для принятия решения о перечислении суммы оплаты расходов, фактически понесенных организацией, осуществляющей образовательную деятельность.

23. Приступившим к профессиональному обучению или дополнительному профессиональному образованию незанятым лицам предпенсионного возраста, в отношении которых принято решение о предоставлении образовательного сертификата (далее – незанятый заявитель), Центром занятости выплачивается стипендия (ежемесячно за дни фактического обучения), размер которой равен минимальному размеру оплаты труда, установленному Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», увеличенному на районный коэффициент.

24. Для принятия Центром занятости решения о выплате незанятому заявителю стипендии в период профессионального обучения или дополнительного профессионального образования (далее – стипендия) незанятый заявитель предъявляет в Центр занятости соответствующее заявление, в котором указывает реквизиты счета в кредитной организации, а также способ направления уведомления об удовлетворении или об отказе в удовлетворении заявления.

Одновременно с заявлением предоставляются следующие документы:

заверенная в установленном порядке копия приказа (выписка из приказа) организации, осуществляющей образовательную деятельность, о зачислении незанятого заявителя на обучение;

справка организации, осуществляющей образовательную деятельность, о посещении занятий незанятым заявителем, проходящим обучение;

справка организации, осуществляющей образовательную деятельность, об успеваемости либо о неуспеваемости незанятого заявителя, проходящего обучение.

25. Центр занятости в течение трех рабочих дней рассматривает представленные документы и принимает решение о выплате незанятому заявителю стипендии либо об отказе в выплате незанятому заявителю стипендии.

Центр занятости направляет заявителю решение, указанное в абзаце первом настоящего пункта, в течение двух рабочих дней со дня его принятия почтовым отправлением либо по электронной почте, либо вручает гражданину лично под подпись (по выбору заявителя).

26. Центр занятости для выплаты незанятому заявителю стипендии:

осуществляет контроль за посещаемостью занятий и успеваемостью обучающихся незанятых заявителей на основании полученных от незанятого заявителя документов, перечисленных в пункте 24 настоящего Порядка;

формирует ведомость на выплату стипендии не реже одного раза в месяц как на одного незанятого заявителя, так и на группу незанятых заявителей, проходящих обучение.

27. Основаниями для принятия решения об отказе в выплате стипендии (о прекращении выплаты стипендии) незанятому заявителю являются:

непредъявление незанятым заявителем документов, перечисленных в пункте 24 настоящего Порядка;

нерегулярное посещение занятий (пропуск трех и более учебных дней в месяц) без уважительной причины незанятым заявителем и (или) его неуспеваемость;

осуждение незанятого заявителя, получающего стипендию, к исправительным и принудительным работам, а также к назначению наказания в виде лишения свободы, если данное наказание не назначено условно;

прекращение обучения незанятым заявителем;

смерть заявителя.

28. В случае установления оснований, указанных в пункте 27 настоящего Порядка, Центр занятости в течение трех рабочих дней со дня установления любого из оснований:

принимает решение об отказе в выплате стипендии (о прекращении выплаты стипендии);

направляет заявителю письменное уведомление об отказе в выплате стипендии (о прекращении выплаты стипендии).

29. Финансирование организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста посредством образовательных сертификатов осуществляется Центрами занятости, которым как получателям бюджетных средств в установленном бюджетным законодательством Российской Федерации порядке доведены лимиты бюджетных обязательств на предоставление субсидии на соответствующий финансовый год.

30. Центры занятости ежемесячно, не позднее 5-го числа месяца, следующего за отчетным, представляют в Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики отчет об использовании бюджетных средств, выделенных на обучение граждан предпенсионного возраста посредством образовательных сертификатов.

31. Ответственность за обеспечение целевого и эффективного расходования бюджетных средств, выделенных на обучение лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста посредством образовательных сертификатов, возлагается на Центры занятости.

32. Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики осуществляет контроль за целевым и эффективным использованием бюджетных средств, выделенных Центрам занятости на обучение лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

Исаков А.О.,
06.02.2020

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Порядку организации мероприятий
по профессиональному обучению
и дополнительному профессиональному
образованию лиц в возрасте 50 лет и старше,
а также лиц предпенсионного возраста
посредством образовательного сертификата

(Форма)

Директору
_____
(наименование Центра занятости)
от гражданина _____
_____
(фамилия, имя, отчество (при наличии),
адрес проживания, адрес электронной
почты, номер телефона)

ЗАЯВЛЕНИЕ
на получение персонифицированного образовательного сертификата
на прохождение профессионального обучения или получение дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста

Прошу выдать мне персонифицированный образовательный сертификат на прохождение профессионального обучения или получение дополнительного профессионального образования (нужное подчеркнуть).

Подписывая настоящее заявление, я подтверждаю, что ознакомлен(а) с условиями выдачи персонифицированного образовательного сертификата.

Решение о предоставлении образовательного сертификата либо об отказе в предоставлении образовательного сертификата прошу направить _____.

Приложение: на _____ л. в 1 экз.

_____ _____
(подпись) (расшифровка подписи)

«___» _____ 20__ г.

А. [illegible] / [illegible] А.О /
06.02.2020

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Порядку организации мероприятий
по профессиональному обучению
и дополнительному профессиональному
образованию лиц в возрасте 50 лет и старше,
а также лиц предпенсионного возраста
посредством образовательного сертификата

(Форма)

СОГЛАСИЕ
на обработку персональных данных

Я,

_____,
(фамилия, имя, отчество (при наличии)
адрес: _____,
документ, удостоверяющий личность: _____
(наименование документа)
серия: _____ номер: _____ дата выдачи: _____
выдан: _____
(наименование органа, выдавшего документ)
в соответствии с частью 4 статьи 9 Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных», даю согласие:

_____
(наименование ЦТЗСЗ)
Адрес ЦТЗСЗ: _____

на обработку с целью предоставления мне персонифицированного образовательного сертификата на прохождение профессионального обучения или получение дополнительного профессионального образования моих персональных данных, а именно:

фамилия, имя, отчество (при наличии);
дата рождения;
пол;
гражданство;
данные документа, удостоверяющего личность;
адрес места жительства и (или) регистрации по месту пребывания;
номер контактного телефона;
данные документа об образовании;
дата обращения в ЦТЗСЗ;
предоставленные мне услуги с указанием даты и результата действий.

Обработка персональных данных в соответствии с пунктом 3 статьи 3 Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» подразумевает любое действие (операцию) или совокупность действий (операций),

совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных, а также предоставление организации, осуществляющей образовательную деятельность, моих персональных данных: фамилия, имя, отчество (при наличии), номер контактного телефона.

Настоящее согласие действует со дня его подписания и до дня отзыва в письменной форме.

Я уведомлен(а), что в случае отзыва данного согласия Центр занятости вправе продолжить обработку персональных данных без моего согласия при наличии оснований, предусмотренных пунктами 2 - 11 части 1 статьи 6, части 2 статьи 10 и части 2 статьи 11 Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных».

«___» _____ 20__ г. _____

(подпись гражданина)

А. Асанов / Асанов А.О. /

06.02.2020

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Порядку организации мероприятий
по профессиональному обучению
и дополнительному профессиональному
образованию лиц в возрасте 50 лет и старше,
а также лиц предпенсионного возраста
посредством образовательного сертификата

Бланк учреждения, выдавшего сертификат
Регистрационный номер _____
Срок действия с _____ по _____

ПЕРСОНИФИЦИРОВАННЫЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ СЕРТИФИКАТ
на прохождение профессионального обучения или получение
дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше,
а также лиц предпенсионного возраста

Настоящий сертификат выдан _____
(фамилия, имя, отчество (при наличии) владельца персонифицированного образовательного сертификата, данные документа, удостоверяющего личность, адрес проживания)

на оплату образовательных услуг организации, осуществляющей образовательную деятельность, _____
в связи с прохождением профессионального обучения (дополнительного профессионального образования) в качестве гражданина предпенсионного возраста по профессии (специальности) _____.

Стоимость сертификата составляет _____
(цифрами)
(_____) рублей.
(сумма прописью)

Дата выдачи сертификата «___» _____ 20___ г.

_____ _____ _____
(должность руководителя) (подпись) (расшифровка подписи)
МП

_____ _____ _____
(должность сотрудника, выдавшего сертификата) (подпись) (расшифровка подписи)

_____ _____
(подпись получателя сертификата) (расшифровка подписи)

06.02.2020

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Кабардино-Балкарской Республики
от 17 февраля 2020 г. № 19-ПП

ПОРЯДОК
организации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан посредством образовательного сертификата

1. Настоящий Порядок организации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан посредством образовательного сертификата (далее – Порядок) разработан в соответствии с Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон) и устанавливает процедуру организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан посредством образовательного сертификата.

2. В соответствии с пунктом 1 статьи 3 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» безработными признаются трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней.

3. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан посредством образовательных сертификатов осуществляется в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, имеющих лицензию на образовательную деятельность по соответствующим образовательным программам.

4. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан посредством образовательных сертификатов проводится по основным программам профессионального обучения (профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации), дополнительного профессионального образования (программы профессиональной переподготовки и повышения квалификации);

осуществляется по очной, очно-заочной формам обучения и может быть курсовым (групповым) или индивидуальным;

может включать в себя теоретическое, практическое и производственное обучение (производственную практику).

Реализация программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования возможна с применением дистанционных образовательных технологий.

5. Условия направления на обучение посредством образовательных сертификатов:

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование посредством образовательных сертификатов осуществляется для безработных граждан, имеющих гражданство Российской Федерации, зарегистрированных по месту жительства или по месту пребывания на территории Кабардино-Балкарской Республики;

повторное обучение безработных граждан посредством образовательных сертификатов не допускается.

6. Стоимость образовательного сертификата для одного безработного гражданина равна стоимости образовательных услуг за весь период обучения, определенной договором об оказании образовательных услуг, заключенным между безработным гражданином и организацией, осуществляющей образовательную деятельность (далее – договор на оказание образовательных услуг).

В оплату стоимости профессионального обучения, в том числе с использованием дистанционных и электронных образовательных технологий могут включаться расходы на оплату труда педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, членов квалификационных и аттестационных комиссий, административно-хозяйственного персонала; приобретение (разработку) учебно-методических материалов, технических средств обучения; использование интернет-ресурсов; аренду необходимых для проведения обучения учебно-производственных площадей; аренду и приобретение оборудования, инструментов, приспособлений, сырья и других материальных ресурсов, необходимых для учебного процесса в организации, осуществляющей образовательную деятельность; приобретение спецодежды; получение разрешений и допусков по полученной профессии, специальности, программе; приобретение или изготовление удостоверений, свидетельств, дипломов.

7. Безработные граждане, желающие пройти профессиональное обучение или получить дополнительное профессиональное образование посредством образовательных сертификатов (далее – заявитель), лично обращаются в ГКУ «Центр труда, занятости и социальной защиты» (далее – Центр занятости) по месту жительства и (или) регистрации по месту пребывания с заявлением на получение сертификата по форме

согласно приложению № 1 к настоящему Порядку.

К заявлению прилагаются следующие документы:

паспорт гражданина Российской Федерации или иной документ, удостоверяющий личность;

трудовая книжка или документ, ее заменяющий;

документ об образовании и (или) квалификации;

выписка из индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида в отношении заявителей, относящихся к категории инвалидов;

согласие на передачу и обработку персональных данных согласно приложению № 2 к настоящему Порядку.

8. Заявитель вправе по собственной инициативе представить страховой номер индивидуального лицевого счета в системе обязательного пенсионного страхования (СНИЛС).

В случае если заявителем не представлен документ, указанный в абзаце первом настоящего пункта, по собственной инициативе, Центр занятости в течение двух рабочих дней с момента приема документов, предусмотренных пунктом 7 настоящего Порядка, направляет запрос в органы Пенсионного фонда Российской Федерации в рамках межведомственного взаимодействия с использованием системы межведомственного электронного документооборота.

9. При обращении в Центр занятости в зависимости от профиля предыдущей или настоящей профессиональной деятельности заявителя и уровня его образования, Центр занятости:

консультирует безработных граждан о профессиях, специальностях, роде занятий, востребованных на рынке труда Кабардино-Балкарской Республики, других субъектов Российской Федерации, об условиях и о возможностях профессионального обучения, дополнительного профессионального образования и трудоустройства после его завершения;

оказывает заявителю государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.

10. Работник Центра занятости снимает копии с документов, предусмотренных абзацами третьим - пятым пункта 7 настоящего Порядка, удостоверяет их соответствие представленным документам и незамедлительно возвращает оригиналы документов заявителю. Работник Центра занятости регистрирует документы, предусмотренные пунктом 7 настоящего Порядка.

11. В день обращения заявителя Центром занятости проводится

проверка заявителя на предмет исключения повторного участия в мероприятии по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан.

12. После регистрации документов, предусмотренных пунктом 7 настоящего Порядка, Центр занятости в течение трех рабочих дней рассматривает представленные документы и принимает решение о предоставлении образовательного сертификата либо об отказе в предоставлении образовательного сертификата.

13. Центр занятости направляет заявителю решение, указанное в пункте 12 настоящего Порядка, в течение двух рабочих дней со дня его принятия почтовым отправлением или по электронной почте, либо вручает гражданину лично под подпись (по выбору заявителя).

14. Основаниями для отказа в предоставлении образовательного сертификата являются:

представление неполного пакета документов, указанных в пункте 7 настоящего Порядка;

несоответствие заявителя категории безработного;

несоблюдение условий, установленных пунктом 5 настоящего Порядка.

15. Заявитель самостоятельно осуществляет выбор организации из перечня организаций, осуществляющих образовательную деятельность, участвующих в реализации мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста и направления профессионального обучения или дополнительного профессионального образования из перечня образовательных программ для обучения лиц предпенсионного возраста (далее – Перечень организаций и профессий).

Перечень организаций и профессий утверждается приказом Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики и размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики.

Расходы заявителя, связанные с проездом до места профессионального обучения или дополнительного профессионального образования и обратно, наймом жилого помещения, оплатой гостиничных услуг, услуг по временному размещению и обеспечению временного проживания в период прохождения профессионального обучения или дополнительного профессионального образования, прохождением медицинского освидетельствования, в стоимость образовательного сертификата не входят и Центром занятости не возмещаются.

16. После получения уведомления о предоставлении образовательного сертификата заявитель заключает договор на оказание образовательных услуг с образовательной организацией с датой завершения обязательств по данному договору не позднее 15 декабря текущего года.

17. Заявитель в течение пяти рабочих дней со дня заключения договора на оказание образовательных услуг с образовательной организацией представляет копию договора в Центр занятости.

18. Центр занятости не позднее следующего рабочего дня за днем предъявления заявителем копии договора на оказание образовательных услуг с образовательной организацией:

заключает с заявителем договор об организации прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования (далее – договор об организации обучения);

оформляет и выдает заявителю образовательный сертификат по форме согласно приложению № 3 к настоящему Порядку.

19. В срок не позднее пяти рабочих дней со дня окончания обучения заявитель представляет в Центр занятости следующие документы:

заверенную в установленном порядке копию приказа (выписку из приказа) организации, осуществляющей образовательную деятельность, об окончании обучения;

документ установленного образца о прохождении профессионального обучения или получении дополнительного профессионального образования;

акт об оказании услуг по договору на оказание образовательных услуг с организацией, осуществляющей образовательную деятельность;

документы на оплату.

20. Перечисление суммы стоимости образовательных услуг, указанной в образовательном сертификате, осуществляется Центром занятости на лицевой счет организации, осуществляющей образовательную деятельность, открытый в Министерстве финансов Кабардино-Балкарской Республики и указанный в договоре на оказание образовательных услуг с организацией, осуществляющей образовательную деятельность (за исключением федеральных учреждений, которым открыты лицевые счета в территориальном органе Федерального казначейства).

21. Основаниями для прекращения действия образовательного сертификата являются:

прекращение обучения заявителем, проходящим профессиональное обучение или получающим дополнительное

профессиональное образование, без уважительных причин;

смерть заявителя в период прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования;

осуждение заявителя к исправительным и принудительным работам, а также к назначению наказания в виде лишения свободы, если данное наказание не назначено условно.

22. В случае установления оснований, указанных в пункте 21 настоящего Порядка, Центр занятости в течение трех рабочих дней со дня установления любого из оснований:

принимает решение о прекращении действия образовательного сертификата;

направляет заявителю письменное уведомление о прекращении действия образовательного сертификата (за исключением случая, предусмотренного абзацем третьим пункта 21 настоящего Порядка);

направляет в адрес организации, осуществляющей образовательную деятельность, предложение о представлении акта сверки расчетов за оказанные образовательные услуги для принятия решения о перечислении суммы оплаты расходов, фактически понесенных организацией, осуществляющей образовательную деятельность.

23. Финансирование организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан посредством образовательных сертификатов осуществляется Центрами занятости, которым как получателям бюджетных средств в установленном бюджетным законодательством Российской Федерации порядке доведены лимиты бюджетных обязательств на предоставление субсидии на соответствующий финансовый год.

30. Центры занятости ежемесячно, не позднее 5-го числа месяца, следующего за отчетным, представляют в Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики отчет об использовании бюджетных средств, выделенных на безработных граждан посредством образовательных сертификатов.

31. Ответственность за обеспечение целевого и эффективного расходования бюджетных средств, выделенных на обучение безработных граждан посредством образовательных сертификатов, возлагается на Центры занятости.

32. Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики осуществляет контроль за целевым и эффективным использованием бюджетных средств, выделенных Центрам занятости на обучение безработных граждан.

Асанов А. О.
06.02.2020

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Порядку организации мероприятий
по профессиональному обучению
и дополнительному профессиональному
образованию безработных граждан
посредством образовательного сертификата

(Форма)

Директору
_____
(наименование Центра занятости)
от гражданина _____
_____
(фамилия, имя, отчество (при наличии),
адрес проживания, адрес электронной
почты, номер телефона)

ЗАЯВЛЕНИЕ
на получение персонифицированного образовательного сертификата
на прохождение профессионального обучения или получение дополнительного
профессионального образования безработных граждан

Прошу выдать мне персонифицированный образовательный сертификат на прохождение профессионального обучения или получение дополнительного профессионального образования (нужное подчеркнуть).

Подписывая настоящее заявление, я подтверждаю, что ознакомлен(а) с условиями выдачи персонифицированного образовательного сертификата.

Решение о предоставлении образовательного сертификата либо об отказе в предоставлении образовательного сертификата прошу направить _____.

Приложение: на _____ л. в 1 экз.

_____ _____
(подпись) (расшифровка подписи)

«___» _____ 20__ г.

А. Ахметов / Ахметов А.О. /
06.02.2020

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Порядку организации мероприятий
по профессиональному обучению
и дополнительному профессиональному
образованию безработных граждан
посредством образовательного сертификата

(Форма)

СОГЛАСИЕ
на обработку персональных данных

Я,

_____,
(фамилия, имя, отчество (при наличии)
адрес: _____,
документ, удостоверяющий личность: _____
(наименование документа)
серия: _____ номер: _____ дата выдачи: _____
выдан: _____
(наименование органа, выдавшего документ)
в соответствии с частью 4 статьи 9 Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных», даю согласие:

_____
(наименование ЦТЗСЗ)
Адрес ЦТЗСЗ: _____

на обработку с целью предоставления мне персонифицированного образовательного сертификата на прохождение профессионального обучения или получение дополнительного профессионального образования моих персональных данных, а именно:

фамилия, имя, отчество (при наличии);
дата рождения;
пол;
гражданство;
данные документа, удостоверяющего личность;
адрес места жительства и (или) регистрации по месту пребывания;
номер контактного телефона;
данные документа об образовании;
дата обращения в ЦТЗСЗ;
предоставленные мне услуги с указанием даты и результата действий.

Обработка персональных данных в соответствии с пунктом 3 статьи 3 Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» подразумевает любое действие (операцию) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств с персональными данными, включая сбор, запись, систематизацию,

накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение персональных данных, а также предоставление организации, осуществляющей образовательную деятельность, моих персональных данных: фамилия, имя, отчество (при наличии), номер контактного телефона.

Настоящее согласие действует со дня его подписания и до дня отзыва в письменной форме.

Я уведомлен(а), что в случае отзыва данного согласия Центр занятости вправе продолжить обработку персональных данных без моего согласия при наличии оснований, предусмотренных пунктами 2 - 11 части 1 статьи 6, части 2 статьи 10 и части 2 статьи 11 Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных».

«___» _____ 20__ г. _____

(подпись гражданина)

Н. [illegible] Н.О.

06.02.2020

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Порядку организации мероприятий
по профессиональному обучению
и дополнительному профессиональному
образованию безработных граждан
посредством образовательного сертификата

Бланк учреждения, выдавшего сертификат
Регистрационный номер _____
Срок действия с _____ по _____

ПЕРСОНИФИЦИРОВАННЫЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ СЕРТИФИКАТ
на прохождение профессионального обучения или получение
дополнительного профессионального образования безработных граждан

Настоящий сертификат выдан _____
(фамилия, имя, отчество (при наличии) владельца персонифицированного образовательного сертификата, данные документа, удостоверяющего личность, адрес проживания)

на оплату образовательных услуг организации, осуществляющей образовательную деятельность, _____
в связи с прохождением профессионального обучения (дополнительного профессионального образования) в качестве безработного по профессии (специальности) _____

Стоимость сертификата составляет _____
(цифрами)
(_____) рублей.
(сумма прописью)

Дата выдачи сертификата «___» _____ 20___ г.

_____ _____ _____
(должность руководителя) (подпись) (расшифровка подписи)
МП

_____ _____ _____
(должность сотрудника, выдавшего сертификата) (подпись) (расшифровка подписи)

_____ _____
(подпись получателя сертификата) (расшифровка подписи)

06.02.2020