

Къэбэрдей-Балъкъэр Республикэм  
лэжыгъэмрэ, социальнэу  
хъумэнымкIэ и министрествэ



Къабарты-Малкъар Республиканы  
урунуу эм социальный жаны бла  
къоруулау министрествосу

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
(МИНТРУДСОЦЗАЩИТЫ КБР)**

**ПРИКАЗ № \_\_\_\_\_**

\_\_\_\_\_ 2021 г.

г.Нальчик

**О внесении изменений в приказ Министерства труда и социальной защиты  
Кабардино-Балкарской Республики от 4 сентября 2018 года №278-П**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 6 октября 2020 года № 616 «О внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2020 года № 1546 «О внесении изменений в единую методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в Регламент работы конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики в Министерстве труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики от 4 сентября 2018 года №278-П, следующие изменения:

1) пункт 2 дополнить абзацем следующего содержания:

«В целях эффективной организации конкурсов по решению министра труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики в соответствии с пунктом 18 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» в Министерстве труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики может быть образовано несколько конкурсных комиссий для различных категорий и групп должностей гражданской службы.»;

2) абзац второй пункта 3 признать утратившим силу;

3) пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. В состав конкурсной комиссии входят представитель нанимателя и (или) уполномоченные им гражданские служащие (в том числе из подразделения по вопросам государственной службы и кадров, юридического



(правового) подразделения и подразделения, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы), а также включаемые в состав конкурсной комиссии независимые эксперты - представители научных, образовательных и других организаций, являющиеся специалистами в соответствующих областях и видах профессиональной служебной деятельности гражданских служащих, по вопросам кадровых технологий и гражданской службы. В состав конкурсной комиссии наряду с указанными лицами включаются представители Общественного совета при Министерстве труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики (далее – общественный совет). Общее число этих представителей и независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

Включаемые в состав конкурсной комиссии представители научных, образовательных и других организаций приглашаются и отбираются управлением по вопросам государственной службы и кадров Администрации Главы Кабардино-Балкарской Республики по запросу представителя нанимателя, направленному без указания персональных данных независимых экспертов, в порядке, установленном нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации или нормативным правовым актом Кабардино-Балкарской Республики, принятым с учетом порядка, установленного Правительством Российской Федерации. Представители общественного совета, включаемые в состав конкурсной комиссии, определяются решениями общественного совета.

Общий срок пребывания независимого эксперта в конкурсной комиссии Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики не может превышать три года. Исчисление данного срока осуществляется с момента первого включения независимого эксперта в состав конкурсной комиссии. Повторное включение данного независимого эксперта в состав конкурсной комиссии может быть осуществлено не ранее чем через три года после окончания срока пребывания в конкурсной комиссии.

Состав конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

В целях повышения объективности и независимости работы конкурсной комиссии по решению министра труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики (далее – представитель нанимателя) проводится периодическое обновление ее состава».

2. Внести в Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы в Министерстве труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики и включения в кадровый резерв Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, утвержденную приказом Министерства труда и



социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики от 4 сентября 2018 года №278-П, следующие изменения:

1) пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Для оценки профессионального уровня кандидатов, их соответствия квалификационным требованиям в ходе конкурсных процедур могут использоваться не противоречащие федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методы оценки, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, подготовку проекта документа, написание реферата и иных письменных работ, решение практических задач или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв).»;

2) в пункте 14 подпункта «г»:

а) абзац второй изложить в следующей редакции:

«копию трудовой книжки, заверенную нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые);»;

б) в абзаце третьем слова «по месту работы (службы)» заменить словами «по месту службы (работы)»;

3) пункт 22 дополнить абзацем следующего содержания:

«Министерством труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики создаются надлежащие организационные и материально-технические условия для деятельности конкурсной комиссии, а также для прохождения кандидатами конкурсных процедур.»;

4) пункт 25 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкурсной комиссией может быть принято решение о проведении заседания в формате видеоконференции (при наличии технической возможности) по предложению ее члена или кандидата с указанием причины (обоснования) такого решения.»;

5) пункт 26 изложить в следующей редакции:

«26. Итоговый балл кандидата определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования, других конкурсных заданий, оцениваемых членами конкурсной комиссии и баллов, набранных кандидатом по итогам тестирования и выполнения иных аналогичных конкурсных заданий, предусматривающих формализованный подсчет результатов.»;

б) в пункте 27 после слов «рейтинг кандидатов» дополнить словами «в порядке убывания их итоговых баллов».

Министр

А.О. Асанов